Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Ufficio Del Segretario Generale

DETERMINAZIONE N. 144 DEL 31/03/2021

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 - NOMINA COMPONENTI.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MESSINA IGOR ERNESTO NUNZIO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

DETERMINAZIONE NR. 144 DEL 31/03/2021144

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 - NOMINA COMPONENTI.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 21 della Legge 04.10.2010, n.183 che ha apportato modifiche agli artt.1, 7 e 57 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, ha previsto che: le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)";

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da:

- un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;

- un pari numero di dipendenti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

- con delibera di G.C. n. 151 del 2020, esecutiva nei modi di legge, è stato previsto il C.U.G. per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni sostituendo e unificando le competenze in un solo organismo;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

ATTESO CHE:

- la nomina dei suddetti componenti è scaduta per il trascorso dei quattro anni e si rende necessario provvedere alla nuova costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) del Comune di Vedano al Lambro;

- a tal fine è stata effettuata una valutazione propedeutica tra i dipendenti comunali aventi requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, previsti dalla normativa in materia e richiesto formalmente alle organizzazioni sindacali (R.S.U.) dell'Ente la designazione dei membri di loro competenza;

RICHIAMATA la direttiva del 04.03.2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la nota interna in data 15.02.2021 con la quale è stata invitata l'RSU comunale rappresentativa delle maggiori sigle sindacali a designare i rispettivi rappresentanti in seno al C.U.G.;

VISTE le designazioni pervenute da due dipendenti di ruolo Sig.ra Frisone Anna Rita e Sig. Martini Daniele (componenti effettivi) e Sig. Ragadali Salvatore e Lissoni Catia (componenti supplenti);

ACQUISITA quindi la disponibilità a far parte del suddetto Organismo da parte dei Sigg.ri dipendenti:

Sig.ra Anna Rita FRISONE - Ufficio demografici

Sig. Daniele MARTINI Agente polizia locale

Sig. Salvatore RAGADALI Responsabile Servizio affari generali

Sig.ra Catia LISSONI Ufficio Pubblica Istruzione – sport

PRESO ATTO dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine dei sopra menzionati dipendenti comunali;

CONSIDERATO che:

- il C.U.G. ha composizione paritetica pertanto dovrà essere assicurata, nella sua costituzione, la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- il Comitato è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

VISTO l'atto deliberativo di G.C. n. 151 del 9.12.2020, esecutivo, di approvazione del Piano delle Azioni Positive - triennio2021/2023, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito, in Ente privo di dirigenza, e ritenuto pertanto procedere alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art.57, comma1, del D.Lgs. n. 165/2001 aggiunto dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;

VISTI:

- Il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- Il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

1. DI COSTITUIRE il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione dell'art. 57, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001, aggiunto dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, nel modo seguente:

   Per i componenti effettivi in ruolo:

-

- Sig.ra FRISONE Anna Rita – Presidente
- Sig. MARTINI Daniele

Per i componenti supplenti:

- Sig. RAGADALI Salvatore
- Sig.ra LISSONI Catia

2. DI DARE ATTO che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia:

   a) il Comitato svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro, caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

   b) i componenti designati rimarranno in carica quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta;

   c) non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs.n.165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i C.U.G. siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

3. DI TRASMETTERE il presente atto a tutti i componenti del C.U.G., alla RSU dell'Ente, alle OO.SS territoriali, provvedendo anche alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.