



COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO - MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE ECONOMICA ANNO 2023

In data 21 dicembre 2023 alle ore 11.00, presso la sede municipale del Comune di Vedano al Lambro, tra:

la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta da:

- Dott. Claudio MINISTERI (Segretario Generale – Presidente)

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, nelle persone dei sigg.:

- Adrian CAVALLO;

- Silvia ZOBOLI;

- Simona RADAELLI

e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- F.P.CGIL : Sig.ra Silvia PAPINI

- CISL F.P.: Sig. Nicola TURDO

Le parti sopra elencate,

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente – anno 2023 – parte economica, sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica con la Rappresentanza e Delegazione di parte sindacali in data 4/12/2023;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale parte normativa 2020-2022, la cui firma è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 163 del 23.12.2020 e regolarmente sottoscritto dalle parti e successive mm. e ii.;

Richiamato altresì il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale parte normativa 2023-2025 sottoscritto in forma di ipotesi in data odierna;

1

Richiamati:

- il CCNL 2016 – 2018 Funzni Locali, approvato in data 21/05/2018,
- il CCNL 2019 – 2022 Funzioni Locali, approvato in data 16/11/2022,
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale parte normativa 2020-2022, la cui firma è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 163 del 23.12.2020 e regolarmente sottoscritto dalle parti e successive mm. e ii
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023-2025, la cui firma è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 197 del 21/2023 e che sarà sottoscritto dalle parti contestualmente al presente contratto;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 415 del 24/8/2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, così come rettificata con determina n, 590 del 30/11/2023;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 20/7/2023 avente per oggetto:" Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022. Stanziamento risorse incrementalì per salario accessorio per un importo corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 27/7/2023 avente per oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023";
- il parere del Revisore in merito alla costituzione del fondo, reso con verbale n. 16 in data 6/9/2023 prot. n. 9854 del 6/9/2023;

Atteso che:

- il Revisore dei Conti con verbale n. 25 in data 18/12/2023, acquisito al protocollo generale dell'Ente con prot.n. 14112, in data 19/12/2023, ai sensi del combinato disposto degli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, ha certificato le relazioni illustrative e tecnico-finanziaria ed ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato in oggetto;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 197 del 21/12/2023, ha autorizzato il Segretario generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica in forma monocratica alla sottoscrizione definitiva del presente CCDI, ai sensi dell'art. 8, co. 7, del CCNL 16/11/2022;

Ritenuto pertanto di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i contenuti della pre-intesa (ipotesi di contratto) in data 4/12/2023, come segue:

Le parti,

Preso atto:

-e concordato che la destinazione delle risorse è quella riportata nell'allegato A) al presente Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo



risorse decentrate del personale del Comune di Vedano al Lambro – anno 2023 – parte economica, denominato: “Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2023”;

-che ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni con legge 58/2019, si è provveduto all'adeguamento del limite del fondo - tale limite è stato calcolato con riferimento:

-dipendenti al 31/12/2018 n. 28,89

-dipendenti al 31/12/2023 n. 31,31

con una differenza incrementale (2023-2018) di 2,42;

-che, con riferimento ai differenziali stipendiali per le progressioni all'interno delle aree di appartenenza, si dà atto che l'importo previsto, così come riportato nella tabella Allegato A) è stimato per il finanziamento di n. 6 passaggi con decorrenza 1/1/2023 con i criteri che garantiscano la necessaria selettività stabiliti nella contestuale contrattazione sul normativo, distribuiti nelle aree come segue:

n. 1 posizione dell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

n. 4 posizioni dell'Area Istruttori



n. 1 posizione dell'Area Operatori Esperti

-che gli incentivi per complessivi € 2.187,72 per l'integrazione delle liste elettorali in ANPR, finanziati con risorse specifiche e inseriti nel fondo con determina di rettifica n. 590 del 30/11/2023, rientrano tra quelli previsti dall'art. 80 c.2 lettera g) del CCNL 16/11/2022 e sono anche riconducibili alle previsioni dell'art. 20 comma 1 lettera h) del CCNL 16/11/2022. Questi incentivi saranno assegnati al personale coinvolto nel progetto in base all'attività svolta e alla rendicontazione del responsabile dell'ufficio elettorale;

-che in base all'art. 13 comma 3 del CCNL 16/11/2022 gli incarichi di posizione organizzativa sono stati ricondotti a quelli di elevata qualificazione. A macro-organizzazione invariata, i criteri vigenti di conferimento e revoca restano in vigore. La rideterminazione della corrente graduazione economica (CCDI 19/12/2022) prot.n. 15299/2022) è confermata per un totale di € 9.931,25 aggiunti dal 2023 al precedente stanziamento. Questo adeguamento secondo l'art. 7 comma 3 lett. u) del CCNL 16/11/2022 non comporta riflessi sulle risorse del fondo di cui all'art. 79 del CCNL, né sul rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.75/2017 e quindi non è oggetto di contrattazione.

Le risorse di cui all'art. 17 comma 6 CCNL 16/11/2022 sono a carico del bilancio.

Le risorse utilizzate sono quelle del trattamento accessorio del Segretario comunale, attualmente non erogato, e dalle quote proporzionali al rapporto tra il fondo di cui all'art. 79 e lo stanziamento per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di EQ. Quest'ultimo include sia le risorse di adeguamento medio pro-capite del fondo, di cui all'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 58/2019 (quota P.O.), che le risorse di cui all'art. 79 commi 3 e 5 del CCNL 16/11/2022 (0,22% monte salari 2018 – quota afferente alle P.O.) per € 1.258,84 (dal 2024 l'importo ammonterà ad € 629,42).

Tutto ciò considerato e concordato, le parti,

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il presente **accordo** che costituisce unitamente all'allegato A) il **contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)**, relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale del Comune di Vedano al Lambro – parte economica anno 2023, composto da n. **4** pagine e dall' **Allegato A)**, composto a sua volta da nr. 3 pagine.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Dott. Claudio Giuseppe MINISTERI (Presidente)



Rappresentanze sindacali unitarie RSU:

ADRIAN CAVALLO

SIMONA RADAELLI

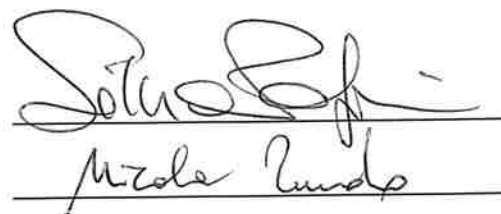
SILVIA ZOBOLI



Rappresentante territoriale OO.SS:

F.P. CGIL - SILVIA PAPINI


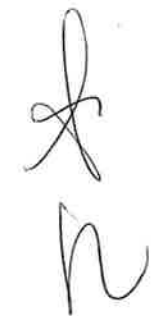

CISL F.P. – NICOLA TURDO



COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 80 Fondo risorse decentrate: utilizzo	Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 80 comma 2	€ 217.889,69
	Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), già comprese delle risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente, che si sono resi disponibili	-€ 35.736,04
ARTICOLO 80 COMMA 1	<p>Al netto di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004; - incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; <p>continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995.</p>	-€ 12.203,61
	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 80 comma 1)	€ 5.057,30

Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi		€ 175.007,34
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	a) premi correlati alla performance organizzativa;	€ 19.053,56
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	b) premi correlati alla performance individuale (compresa maggiorazione e compresa SIAS);	€ 23.903,56
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;	€ 700,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;	€ 7.987,65
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	€ 1.817,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;	€ -
ARTICOLO 97 COMMI 1 E 2	indennità di funzione- Vice comandante PL	€ 362,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;	€ 100.493,14
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA H	h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;	€ 403,87

Handwritten initials/signature

Handwritten signature

ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA I	i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;	€ -
ARTICOLO 79 COMMA 1bis	Importi da corrispondere quali differenziali stipendiali di cui all'art. 78, al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3	€ 14.599,07
ARTICOLO 80 COMMA 3 LETTERA J	j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.	€ 5.687,50
ARTICOLO 80 COMMA 3 LETTERA K	k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.	€ -
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		-€ 0

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and a smaller one on the right, possibly representing the signatories of the document.