

SCHEMA DI AVVISO

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI – ANNO 2023

Scadenza: 19 APRILE 2024 – ore 12.00

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto Funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D); nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area; in particolare l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area”* (cfr. comma 1). Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL;

VISTO l'accordo economico annuale per l'anno 2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale N.123 del 27.07.2023, nel quale la somma stabilita a tal fine ammonta ad € 6.000,00 (valore massimo);

CONSIDERATO che:

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 123 del 27.7.2023 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023 confermando i contenuti del CCDI sottoscritto in data 19.12.2022, che disciplina la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e dal CCDI siglato definitivamente con le principali sigle sindacali in data 21.12.2022 emerge quanto segue:
 1. possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 3 (tre) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata; è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 155 del 3/4/2024 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

TUTTO ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

RENDE NOTO

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione dei differenziali economici ai dipendenti aventi diritto del Comune di Vedano al Lambro, per ciascuna delle categorie contrattuali, secondo i criteri stabiliti nel CCDI parte normativa 2023/2025 sottoscritto in data 21.12.2023;

E' INDETTA

la procedura per l'attribuzione dei differenziali economici per l'anno 2023 per ciascuna area contrattuale così suddiviso:

- n. 1 differenziale stipendiale relativo all'area funzionari a elevata qualificazione;
- n. 4 differenziale stipendiale relativo all'area istruttori;
- n. 1 differenziale stipendiale relativo all'area operatori esperti;

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Vedano al Lambro;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 (tre) anni; il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata;
- c) assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data dell'1.1.2023.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione devono essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

CRITERI DI VALUTAZIONE

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri con le specificazioni riportate nel presente avviso, conformemente a quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16.11.2022:

- a. "1 MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI (art. 14, comma 2, lett. d) punto a). Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio per un massimo di 60 (sessanta) punti. Il punteggio massimo previsto è assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio è attribuito proporzionalmente.*
- b. 1 ESPERIENZA PROFESSIONALE (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2). Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 (due) punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti e sino al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione, per un massimo di 30 (trenta) punti;*
- c. 1 CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3) Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento conseguiti entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione, per*

un punteggio massimo di 10 punti (i punteggi vengono sommati sino al raggiungimento del massimo disponibile, ad es. anche nel caso di possesso di più diplomi), come segue:

Titoli di studio:

- *punti 1 (uno): qualifiche professionali (3° liv. QNQ/EQF) e diplomi professionali (4° liv. QNQ/EQF);*
- *punti 2 (due): per diploma di scuola secondaria di secondo grado;*
- *punti 4 (quattro): laurea triennale*
- *punti 1 (uno): laurea triennale e in aggiunta altro titolo universitario riconosciuto (es. master/seconda laurea triennale/Corso di specializzazione/dottorato di ricerca/abilitazione);*
- *punti 7 (sette): laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento;*
- *punti 1 (uno): laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento e in aggiunta altro titolo universitario riconosciuto (es. master/seconda laurea triennale/Corso di specializzazione/dottorato di ricerca/abilitazione)*

Percorsi formativi riscontrabili acquisiti successivamente alla precedente progressione:

- *punti 2 (due): corsi di formazione attivati su iniziativa dell'ente ai sensi dell'art. 55 del CCNL 16/11/2022, inseriti nei piani di formazione a copertura di specifiche esigenze di qualificazione della struttura, a titolo esemplificativo riguardanti: esigenze di qualificazione della stazione appaltante secondo la normativa sui contratti, abilitazione alla sottoscrizione di documenti e certificazioni in materia di sicurezza o prevenzione incendi, abilitazione alla sottoscrizione di relazioni tecniche per le attività spettacolistiche, gestione autonoma del contenzioso, gestione di piani economici finanziari o gestione di progetti, progettazione sociale, redazione di relazioni tecniche sostitutive, conclusi con certificazione finale delle competenze acquisite.*
- *Punti 1 (uno): corsi inseriti nei piani di formazione e/o autorizzati dai responsabili competenti conclusi con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, con esame finale e attestato sulle competenze acquisite;*
- *Punti 0,5 (zero virgola cinque): corsi di formazione inseriti nel piano di formazione e/o autorizzati dai responsabili competenti, conclusi con rilascio dell'attestato di frequenza;*

f) al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo sino al max del 3% del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a. 1), b. 1) e c. 1) del precedente punto e). Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo. Nel suddetto limite, il punteggio aggiuntivo è assegnato attraverso l'applicazione delle seguenti fasce:

fino a 7 anni: + 1%

fino a 9 anni: + 2%

oltre a 9 anni: + 3%

g) a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

1) al dipendente che ha la posizione economica più bassa;

2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;

3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;

4) al dipendente più anziano di età;

h) con le precisazioni riportate nell'avviso, per ogni dipendente sulla base dell'autocertificazione presentata viene redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale, nell'autocertificazione devono essere forniti gli elementi necessari per procedere ai controlli. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui alle lettere a.1), b.1), c.1) del precedente punto e), oltre che – laddove ricorrano le condizioni – del punteggio aggiuntivo di cui al punto f) del presente articolo;

i) qualora un dipendente valutato eccepisca errori od omissioni nelle valutazioni, entro un termine di dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria può richiedere una verifica al Segretario comunale, il quale decide sul reclamo entro i successivi dieci giorni;

j) ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.”;

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate all'Ufficio protocollo entro la data del **19 APRILE 2024 ore 12.00**

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) del 2016/679, si rende la seguente informativa.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, ed eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica. Il trattamento dei dati si svolgerà nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Vedano al Lambro nella persona del Sindaco *pro tempore*.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 241/1990 il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Segretario Generale reggente – Dott. Claudio Giuseppe Ministeri.

NORME FINALI

Il presente avviso viene:

- pubblicato nel sito web comunale, sottosezione "*Bandi di concorso*" della sezione "Amministrazione trasparente";
- trasmesso via email a tutti i dipendenti, alle RSU e alle OO.SS.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Claudio Giuseppe MINISTERI