SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE INCARICATO DI EQ

Comune di Vedano al Lambro

Valutazione Performance RESPONSABILE EQ

Scheda EQ Allegato A

Responsabile (cognome e nome)	Settore	Anno
_____	_____	_____

Valutazione Comportamenti [Peso 40]

	Valutazione	Punteggio
Organizzazione e direzione [peso 12]		12
Organizzazione e direzione 1) Disponibilità a lavorare per obiettivi. Identificando priorità, indicatori e risultati attesi; 2) Capacità di confronto con l'Amministrazione per programmare o riprogrammare le attività; 3) Iniziativa, intraprendenza e flessibilità per raggiungere l'obiettivo tramite programmazione ed organizzazione ottimizzando tempi e risorse disponibili; 4) Efficacia nelle emergenze e urgenze; 5) Proattività, capacità di agire prima di esservi costretto dagli eventi e di far fronte con prontezza alle situazioni critiche. 6) Capacità di garantire continuità anche in caso di assenze. 7) Capacità di allineare le proprie attività e priorità alle esigenze dell'organizzazione.	Basso: Da 0,00 a 5,99	0,000
	Medio: Da 6,00 a 8,99	0,000
	Alto: Da 9,00 a 12,00	0,000
Gestione e rendicontazione [peso 10]		10
Gestione e rendicontazione 1) Individuare le migliori soluzioni gestionali allontanandosi da logiche burocratiche. 2) Gestire il tempo e rispettare le scadenze; 3) Standardizzare e razionalizzare I processi e le procedure con recupero continuo di efficienza 4) Concretizzare gli stanziamenti di bilancio sia di entrata che di spesa; 5) Di orientamento al risultato come motivazione essenziale sia sotto il profilo psicologico che tecnico per portare a termine con successo i compiti affidati. 6) Rendicontare i risultati agli organi di governo e agli stakeholder.	Basso: Da 0,00 a 4,99	0,000
	Medio: Da 5,00 a 7,49	0,000
	Alto: Da 7,50 a 10,00	0,000
Innovazione e crescita [peso 6]		6
Innovazione e crescita 1) Programmare, attivare e sostenere progetti di innovazione e semplificazione al livello organizzativo, tecnologico e procedurale; 2) Favorire l'intraprendenza, la formazione e la responsabilizzazione dei collaboratori; 3) Riconoscere i propri punti deboli e di attivarsi per migliorare attraverso la formazione e l'apprendimento continuo.	Bassa: Da 0,00 a 2,99	0,000
	Medio: Da 3,00 a 4,49	0,000
	Alto: Da 4,50 a 6,00	0,000
Relazione [peso 6)		6
Relazione 1) Capacità di condividere, ascoltare e confrontarsi; 2) Accettare il dialogo e il confronto per superare I propri e gli altrui blocchi relazionali riconoscendo il contrasto ed evitando il conflitto- 3) Capacità di collaborare con gli organi di governo, con gli altri responsabili e dipendenti anche di altri settori; 4) Disponibilità a lavorare in gruppo costruendo relazioni positive per il raggiungimento degli obiettivi; 5) Capacità di rappresentare un autorevole punto di riferimento per gli altri all'interno del Gruppo e nelle relazioni esterne; 6) Capacità di condurre, motivare e trascinare gli altri verso mete e obiettivi ambiziosi, creando consenso e fiducia.	Basso: Da 0,00 a 2,99	0,000
	Media: Da 3,00 a 4,49	0,000
	Alta: Da 4,50 a 6,00	0,000
Valutazione e responsabilizzazione [peso 6)		6
Valutazione e responsabilizzazione 1) Valutare i propri collaboratori tramite una oggettiva differenziazione dei giudizi in base all'effettivo contributo e comportamento dei singoli; 2) Cogliere I desideri di crescita professionale su cui indirizzare stimolo, sostegno, formazione, fino alla delega 3) Coprire tutti i compiti di settore attraverso l'interscambio e la flessibilità del personale; 4) Stimolare le competenze, le conoscenze, l'intraprendenza e l'attitudine alla responsabilità dei propri collaboratori.	Basso: Da 0,00 a 2,99	0,000
	Medio: Da 3,00 a 4,49	0,000
	Alto: Da 4,50 a 6,00	0,000
TOTALE OTTENUTO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI		**0,000**

Valutazione obiettivi [Peso 60] Da Relazione Performance	
Data obiettivi	00/01/00
Totale ottenuto (non ponderato)	**0,00**

Riepilogo valutazioni	
Totale valutazione ottenuta sui comportamenti	0,00
Totale obiettivi (ponderato a 60%)	0,00
Totale Complessivo	**0,00**

Colloquio intermedio di valutazione	Data	Firma
	01/01/00	

NOTE

Colloquio di valutazione finale	Data	Firma
	01/01/00	

NOTE