SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Comune di Vedano al Lambro

Valutazione Performance DIPENDENTI

Scheda DIPENDENTI Allegato B

Responsabile (cognome e nome)	Settore	Anno
_____	_____	_____

Valutazione Comportamenti [Peso 50]

	Valutazione	Punteggio	
Competenze [peso 14]			**14**
Competenze In termini di: - competenze possedute e dimostrate dal dipendente in ordine a norme, conoscenze tecnico-specialistiche, considerati il livello di inquadramento, il profilo e le mansioni.	Inadeguato	Da 0,00 a 1,99	0,00
	Migliorabile	Da 2,00 a 3,99	0,00
	Accettabile	Da 4,00 a 7,99	0,00
	Buono	Da 8,00 a 10,99	0,00
	Eccellente	Da 11,00 a 14,00	0,00
Affidabilità e tempestività [peso 12]			**12**
Affidabilità e Tempestività In termini di: - capacità di raggiungere obiettivi e svolgere compiti assegnati in modo efficace ed efficiente con affidabilità entro il termine assegnato o previsto da legge e regolamenti.	Inadeguato	Da 0,00 a 0,99	0,00
	Migliorabile	Da 1,00 a 3,99	0,00
	Accettabile	Da 4,00 a 6,99	0,00
	Buono	Da 7,00 a 9,99	0,00
	Eccellente	Da 10,00 a 12,00	0,00
Intraprendenza e autonomia [peso 8]			**8**
Intraprendenza e Autonomia In termini di: - capacità di raggiungere obiettivi con approccio flessibile, disponibilità personale, soluzioni innovative e pieno utilizzo delle risorse informatiche a disposizione; - capacità di organizzarsi autonomamente nell'esercizio dei propri compiti.	Inadeguato	Da 0,00 a 0,99	0,00
	Migliorabile	Da 1,00 a 2,99	0,00
	Accettabile	Da 3,00 a 4,99	0,00
	Buono	Da 5,00 a 6,99	0,00
	Eccellente	Da 7,00 a 8,00	0,00
Relazioni e collaborazione [peso 8)			**8**
Relazioni e Collaborazione In termini di: - Capacità di gestire in modo corretto, efficace e non conflittuale le relazioni con i colleghi, con il responsabile, con gli amministratori; - Capacità di ascolto e disponibilità con gli utenti, prontezza nelle risposte; - Disponibilità al massimo impegno e capacità di lavorare e collaborare con gli altri all'interno e all'esterno del settore per il raggiungimento degli obiettivi.	Inadeguato	Da 0,00 a 0,99	0,00
	Migliorabile	Da 1,00 a 2,99	0,00
	Accettabile	Da 3,00 a 4,99	0,00
	Buono	Da 5,00 a 6,99	0,00
	Eccellente	Da 7,00 a 8,00	0,00
Crescita [peso 8)			**8**
Crescita In termini di: -Capacità di individuare e riconoscere i propri punti deboli e disponibilità ad attivarsi per acquisire e migliorare le proprie conoscenze e competenze attraverso la formazione e l'apprendimento continuo.	Inadeguato	Da 0,00 a 0,99	0,00
	Migliorabile	Da 1,00 a 2,99	0,00
	Accettabile	Da 3,00 a 4,99	0,00
	Buono	Da 5,00 a 6,99	0,00
	Eccellente	Da 7,00 a 8,00	0,00
TOTALE OTTENUTO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI			

Valutazione obiettivi [Peso 50] Da Relazione Performance	
Data obiettivi	00/01/00
Totale ottenuto (non ponderato)	**0,00**

Riepilogo valutazioni	
Totale valutazione ottenuta sui comportamenti	0,00
Totale obiettivi (ponderato a 50%)	0,00
Totale Complessivo	**0,00**

Colloquio intermedio di valutazione	Data	Firma
	01/01/00	

NOTE

Colloquio di valutazione finale	Data	Firma
	01/01/00	

NOTE