COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

Relazione tecnico finanziaria
al contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2023 – 2025 e parte economica anno 2023
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I° -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 415 in data 24/8/2023, rettificata dalla determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 590 del 30/11/2023 per un totale di Euro 222.947,00, compresa la quota di € 5.057,31 per economie da anni precedenti (totale fondo da contrattare € 217.889,69, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	102.170,82
Risorse variabili	115.718,87
TOTALE	217.889,69

Il fondo viene costituito e destinato ogni anno.

Sezione I° - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 102.170,82 (al lordo di eventuali decurtazioni di cui alla sezione III°) e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	68.130,63

All'importo Unico consolidato, è già stata dedotta la quota di € 884.00, relativa alle decurtazioni personale ATA-Art. 8 L. 03/05/1999 n. 124

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 -	2.662,40
Art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	3.175,20
Art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21/05/2018	9.241,30
Art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 16/11/2022 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	2.535,00
Art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 differenziali progressioni economiche orizzontali -	1.827,23
Art. 79 comma 1 bis del CCNL 16/11/2022 - differenziali D3 e B3 - dall'01/04/2023	14.599,07

TOTALE	102.170,83

Sezione II° - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 115.718,87 sono così determinate:

sotto elencate voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018	4.850,00
Art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018 ISTAT	
Art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018- (dal 1/01/2018)	93.693,15
Art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL 21/05/2018- fino al 18/04/2016)	394,07
Art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL 21/05/2018- fino al 18/04/2016)	
Art. 67, comma 3, lettera f) del CCNL 21/05/2018- fino al 18/04/2016)	403,87
Art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2023- 1,2% monte salari 2018	1.888,97
Art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 2019/2021 - € 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 fondo anno precedente - quota relativa anno 2021 e 2022	5.070,00
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018- art. 1 comma 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	6.800,00
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022 - economie fondo straordinario	211,47
Art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022 - 0,22% monte salari 2018 quota fondo	2.407,35
TOTALE	115.718,88

CCNL 2016 - 2018 21/05/2018 - art. 67 c. 3 lett. c)

-E' stato destinato l'importo di € 91.505,43, dal 1 gennaio 2018, per specifici trattamenti economici in favore del personale ai sensi del D.Lgs n. 50/2016 e D.Lgs 36/2023.

-E' stato destinato l'importo di € 2.187,72 pervenuto come fondo per la migrazione dell'AIRE (ANPR per le liste elettorali) e quindi da destinare al personale dei servizi demografici

CCNL 2019 – 2021 16/11/2023 art. 79, comma 2, lettera b) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 2018)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €. 545.635,15, per una possibilità di incremento massima di € 6.805,70 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di incremento dello 0,346% pari ad € 1.888,97 della parte variabile.

Sezione III° - Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa e parte variabile:

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore Unico non ha fornito apposita certificazione in merito alla

correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015, poiché non vi è stata alcuna riduzione permanente nelle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, non essendo variato, o variato in aumento, negli anni, il numero dei dipendenti. Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

In particolare, si riportano le vigenti norme, che riguardano il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

–Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016 € 0,00

A carico del fondo per l'anno 2023, sono pertanto previste le seguenti riduzioni € 0,00

Sezione IV° - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	102.170,82
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	115.718,87
TOTALE FONDO ANNO 2022	217.889,69

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I° - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	35.736,04
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.203,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	47.939,65

Sezione II° – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art.80, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 217.889,69
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 47.939,65
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	(+) 5.057,30
TOTALE	175.007,34

Sezione III° - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2 lettera a), del CCNL 16/11/2022	19.053,56
Art. 80, comma 2 lettera b), del CCNL 16/11/2022	23.903,56
Art. 80, comma 2 lettera c), del CCNL 16/11/2022	700,00
Art. 80, comma 2, lettera d) del CCNL 16/11/2022	7.987,65
Art. 80, comma 2 lettera e), del CCNL 16/11/2022	1.817,00
Art. 97, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022	362,00
Art. 80, comma 2 lettera g), del CCNL 16/11/2022 (da 01/01/2018)	100.493,14
Art. 80, comma 2 lettera h), del CCNL 16/11/2022	403,87
Art. 80, comma 2 lettera j), del CCNL 16/11/2022	5.687,50
Art. 79, comma 1 bis del CCNL 16/11/2022	14.599,07
TOTALE (deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	175.007,34

Sezione IV° - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 55.927,30 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 102.170,82.
Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

RISORSE DESTINATE	IMPORTO	TIPOLOGIA INCENTIVO
Art. 67, comma 3 lettera a), del CCNL 21/05/2018 – Attuazione art. 43 L. 449/97 - Convenzione Comune SIAS per viabilità autodromo	4.850,00	Art. 80, comma 2 lettera b), del CCNL 16/11/2022 (compresi nella produttività individuale)
Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018 Contributo da Ministero per ANPR	2,187,72	Art. 80, comma 2 lettera g), del CCNL 16/11/2022 - ANPR
Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018 (da 01/01/2018) D. Lgs. 50/2016 e D.lgs.36/2023	91.510,42	Art. 80, comma 2 lettera g), del CCNL 16/11/2022 – D.lgs.50/2016 e D.lgs. 36/2023
Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018 art. 1 comma 1091 L. 145/2018 IMU e TARI	6.800,00	Art. 80, comma 2 lettera g), del CCNL 16/11/2022 – art. 1 comma 1091 L. 145/2018 IMU e TARI
Art. 67, comma 3 lettera f), del CCNL 21/05/2018 - Rimborso spese notificazione art. 54 CCNL 14/09/2000	290,79	Art. 80, comma 2 lettera h), del CCNL 16/11/2022

per l'importo a fianco di ciascuna segnato, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, gli incentivi riportati.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2023 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), specificamente, alla performance individuale almeno il 30%dedlle suddette risorse

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici, sono erogati in base al CCNL, le quote collegate alla produttività collettiva e individuale saranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dal Comune di Vedano al Lambro, in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in ciascuna area del sistema di classificazione.

Nello specifico saranno selezionate:

n. 1 posizione dell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

n. 4 posizioni dell'Area Istruttori

n. 1 posizione dell'Area Operatori Esperti

Modulo III°-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			

TOTALE	102.170,82	68.560,00	14.942,42
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**102.170,82**	**68.560,00**	**14.942,42**
RISORSE VARIABILI AL NETTO			
TOTALE	115.718,87	23.599,00	-1.541,90
TOTALE PARTE VARIABILE	**115.718,87**	**23.599,00**	**-1.541,90**
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	//	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	//	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	//	//	
Altre decurtazioni fondo (personale ATA e personale PL)		1.031,00	-147,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**0,00**	**1.031,00**	**-147,00**
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	102.170,82	68.560,00	-14.942,42
Risorse variabili	115.718,87	23.599,00	-1.541,90
Decurtazioni	0,00	1.031,00	+147,00
TOTALE	**217.889,69**	**91.128,00**	**16.631,32**
A DEDURRE COMPONENTI ESCLUSE DAL FONDO			
Art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018	2.662,40		
Art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	3.175,20	1.813,24	
Art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018 ISTAT	4.850,00	4.442,65	
Art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018 ISTAT		807,75	
Art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018 (fino al 18/04/2016)		10.000,00	
Art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL	2.535,00		

16/11/2022 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018			
Art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 differenziali progressioni economiche orizzontali -	1.827,23		
Art. 79 comma 1 bis del CCNL 16/11/2022 - differenziali D3 e B3 - dall'01/04/2023	14.599,07		
Art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 2019/2021 - € 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 fondo anno precedente - quota relativa anno 2021 e 2022	5.070,00		
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022 - economie fondo straordinario	211,47		
Art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022 - 0,22% monte salari 2018 quota fondo	2.407,35		
Art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018- (dal 1/01/2018)	100.493,14		
Art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL 21/05/2018- (dal 1/01/2018)		1.673,31	
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999		3.113,81	
TOTALE	137.830,86	21.850,76	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	**80.058,84**	**69.277,24**	
Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	74.828,84	63.640,00	
A dedurre 0,22% M.S. 2018 quota PO art .79 commi 3 e 5	-1.258,84		
Risorse a carico del bilancio per il trattamento accessorio del Segretario Comunale	0,00	11.399,39	
Fondo per il lavoro straordinario	9.000,00	9.000,00	
Adeguamento limite ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019		9.312,45	
Totale fondo 2022	162.628,84		
Limite fondo 2016		162.629,08	
DIFFERENZA RISPETTO AL LIMITE DEL FONDO ANNO 2016	**0,00**	**0**	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	**Fondo anno 2023**	**Fondo anno 2016 (limite)**	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			

TOTALE	**47.939,65**	**45.906,98**	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**175.007,34**	**45.221,02**	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**47.939,65**	45.906,98	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**175.007,34**	45.221,02	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**222.947,00**	**91.128,00**	
A dedurre economie da anno precedente	5.057,30		
TOTALE FINALE	**217.889,69**	**91.128,00**	

Posizioni Organizzative

Si prende atto che, in base all'articolo 13, comma 3 del CCNL del 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa sono stati ricondotti a quelli di elevata qualificazione. A macro organizzazione invariata, i criteri vigenti di conferimento e revoca restano in vigore. La rideterminazione della corrente gradazione economica (CCDI 19/12/2022 prot. nr.0015299/2022) è confermata, per un totale di € 9.931,25 aggiunti dal 2023 al precedente stanziamento. Questo adeguamento, secondo l'art. 7, co. 3, lett. u) del CCNL 16/11/2022, non comporta riflessi sulle risorse del fondo di cui all'articolo 79 del CCNL, né sul rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs 75/2017, e quindi non è oggetto di contrattazione. Le risorse di cui all'art. 17, co 6, CCNL 16/11/2022 sono a carico del bilancio. Le risorse utilizzate sono quelle del trattamento accessorio del Segretario comunale, attualmente non erogato, e dalle quote proporzionali al rapporto tra il fondo di cui all'art. 79 e lo stanziamento per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di EQ. Quest'ultimo include sia le risorse di adeguamento medio pro-capite del fondo, di cui all'art. 33, co. 2, ultimo periodo, del D.L. n.34/2019 convertito con modificazioni Legge 58/2019 (quota P.O), che le risorse di cui all'art. 79, comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022 (0,22% Monte salari 2018 - quota afferente alle P.O.), per € 1.258,84 (dal 2024 l'importo ammonterà ad € 629,42)

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	IMPORTO
613.01/2023	INDENNITA' DI COMPARTO	12.203,61
	PRODUTTIVITA' COMPLESSIVA DEDOTTA RIDUZIONE PER LIMITE 2016)	
	ACCANTONAMENTO PER PO	
612/2024	PRODUTTIVITA' COMPLESSIVA	31.415,87
612/2024	ART. 67 COMMA 4 CCNL 21/05/2018 1,2%	1.888,97

612/2023	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	700,00
612/2024	INDENNITA' UFFICIALI STATO CIVILE	1.400,00
612/2023	NUOVE PROGRESSIONI	6.000,00
612/2023	ANPR PER ELETTORALE	2.187,72
440.2/2023	PRODUTT. COMPLESSIVA (da straord anno preced.)	211,47
100.9/2024	MESSI COMUNALI NOTIFICATORI	403,87
640.6/2023	INDENNITA' TURNO	7.500,00
101/2024	INDENNITA' REPERIBILITA'	487,65
440,8/2023	D.L.GS 50/2016 INCENTIVI TECNICI	91.505,43
640.4/2024	SIAS L. 449/97 ART. 43 P.L.	4.850,00
1892/2023	CENSIMENTI GENERALI	0,00
331/2023	INCENTIVO IMU TARI	6.800,00
CAPITOLI VARI 2023	PROGRESSIONI FINO AL 31/12/2010	35.736,04
CAPITOLI VARI 2023	DIFFERENZIALE D3 B3	14.599,07
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2023	**217.889,69**
612-640.6/2023	FONDO 2022 RESTI	5.057,30
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2023+ RESTI ANNI PRECEDENTI	**222.947,00**
640.10/2022	SERVIZIO ESTERNO	1.200,00
640.11/2021	FONDO PERSEO	5.000,00

Sezione II° - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Come sopra riportato, viene dimostrato il rispetto del vincolo della spesa complessiva del fondo per le risorse decentrate del 2023 al limite di spesa del fondo dell'anno 2016.

Sezione III° - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura, come indicato nella determina del Responsabile Servizio Finanziario n. 415 del 28/8/2023, così come successivamente rettificata dalla determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 590 del 30/11/2023 per € 217.889,69, oltre ad € 5.057,30 del fondo anno 2022, quindi già impegnato:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	IMPORTO
613.01/2023	INDENNITA' DI COMPARTO	12.203,61
	PRODUTTIVITA' COMPLESSIVA DEDOTTA RIDUZIONE PER LIMITE 2016)	
	ACCANTONAMENTO PER PO	
612/2024	PRODUTTIVITA' COMPLESSIVA	31.415,87
612/2024	ART. 67 COMMA 4 CCNL 21/05/2018 1,2%	1.888,97
612/2023	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	700,00
612/2024	INDENNITA' UFFICIALI STATO CIVILE	1.400,00
612/2023	NUOVE PROGRESSIONI	6.000,00
612/2023	ANPR PER ELETTORALE	2.187,72
440.2/2023	PRODUTT. COMPLESSIVA (da straord anno preced.)	211,47

100.9/2024	MESSI COMUNALI NOTIFICATORI	403,87
640.6/2023	INDENNITA' TURNO	7.500,00
101/2024	INDENNITA' REPERIBILITA'	487,65
440,8/2023	D.L.GS 50/2016 INCENTIVI TECNICI	91.505,43
640.4/2024	SIAS L. 449/97 ART. 43 P.L.	4.850,00
1892/2023	CENSIMENTI GENERALI	0,00
331/2023	INCENTIVO IMU TARI	6.800,00
CAPITOLI VARI 2023	PROGRESSIONI FINO AL 31/12/2010	35.736,04
CAPITOLI VARI 2023	DIFFERENZIALE D3 B3	14.599,07
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2023	**217.889,69**
612-640.6/2023	FONDO 2022 RESTI	5.057,30
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2023+ RESTI ANNI PRECEDENTI	**222.947,00**
640.10/2022	SERVIZIO ESTERNO	1.200,00
640.11/2021	FONDO PERSEO	5.000,00

Vedano al L., 06/12/2023

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Elisabetta Santaniello

Firmato digitalmente da:
SANTANIELLO ELISABETTA UBERTA
Firmato il 06/12/2023 17:16
Seriale Certificato: 1663486
Valido dal 01/08/2022 al 01/08/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Claudio Ministeri

Firmato digitalmente da:
MINISTERI CLAUDIO GIUSEPPE
Data: 11/12/2023 10:56:33