



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Deliberazione n. 171

del 15/12/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quindici** del mese di **DICEMBRE**, Solita sala delle Adunanze con inizio alle ore **09.20**

LA GIUNTA COMUNALE

presieduta dal Dott. Marco Merlini, Sindaco, con la partecipazione del Vice Segretario Dott. Salvatore Ragadali ed alla presenza dei seguenti suoi componenti:

Nome e Cognome	Qualifica	Presente	Assente
MARCO MERLINI	SINDACO	X	
MATTEO MEDICI	ASSESSORE	X	
ILARIA VILLA	ASSESSORE	X	
PATRIZIA LISSONI	ASSESSORE		X
SERGIO SFORZINI	ASSESSORE	X	

PRESENTI SEDE: 4 PRESENTI REMOTO: 0 ASSENTI: 1

ha assunto la seguente deliberazione:

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 16.10.2019, avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa costituzione della delegazione trattante di parte datoriale - art. 7, commi 1 e 3 e art. 8, comma 2 CCNL funzioni locali del 21.05.2018", con cui, ai sensi dell'art. 7, c. 3, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, veniva costituita la delegazione trattante di parte datoriale in forma monocratica con autorizzato al Segretario generale a condurre le trattative e a sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, nel rispetto della procedura formalmente prevista;

-la deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 10.11.2021, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2021 - parte economica";

-la deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 2.11.2022, avente ad oggetto: "indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – anno 2022 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022";

RICHIAMATI gli articoli 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e gli artt. 40 e 40-bis del D.lgs. 165/2001 in materia di tempi e procedure per la sottoscrizione dei contratti collettivi integrativi, sia per la parte normativa che per l'utilizzo delle risorse disponibili;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 457 del 26.10.2022 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 da destinare al personale non dirigente, ai sensi C.C.N.L. funzioni locali 21 maggio 2018";

DATO ATTO che in data 24/11/2022 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale l'ipotesi (pre-intesa) di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2022 – parte economica, contenente un riferimento modificativo del comma 4 dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche P.E.O. (art. 16 CCNL 2018)", depositata agli atti del servizio Finanziario;

RICHIAMATE la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sottoscritte in data 07/12/2022 e depositate agli atti del Servizio Finanziario;

DATO ATTO che con P.E.C. protocollo n. 14663 in data 7/12/2022, ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/01, è stato richiesto al Revisore unico dei conti dell'Ente di esprimere il parere sulla richiamata pre-intesa di ipotesi di C.C.I. e che la richiesta è stata trasmessa al Revisore corredata dalla seguente documentazione conservata in atti:

- 1) delibera G.C. n. 41/2020
- 2) delibera G.C. n. 75/2020
- 3) delibera G.C. n. 143/2020
- 4) Ipotesi di CCI in data 24/11/2022
- 5) Relazione illustrativa;
- 6) Relazione Tecnico-finanziaria;
- 7) Determinazione n. 457 26/10/2022;

CONSIDERATO che il Revisore unico dei conti con nota prot. n.14812 in data 13.12.2022 (Verbale n. 24 in data 13.12.2022), depositata agli atti del servizio Finanziario ha trasmesso parere favorevole sull'ipotesi di CCI;

VISTO lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2022 – parte economica, contenente un riferimento modificativo del comma 4 dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche P.E.O. (art. 16 CCNL 2018)", che si allega al presente atto per farne parte sostanziale ed integrante sotto lettera A);

VERIFICATI i contenuti dell'ipotesi (pre-intesa) di contratto e ritenuti gli stessi soddisfacenti dal punto di vista sostanziale e procedurale

RITENUTO quindi di autorizzare il Segretario generale, quale componente monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2022 – parte economica, contenente un riferimento modificativo del comma 4 dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche P.E.O. (art. 16 CCNL 2018)";

DATO ATTO che il testo del contratto collettivo integrativo sottoscritto a seguito della presente deliberazione verrà trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 8, comma 8, del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. n. 267/2000, allegati alla presente deliberazione;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI AUTORIZZARE, per i motivi meglio espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, il Segretario generale in qualità di componente monocratico della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2022 – parte economica, contenente un riferimento modificativo del comma 4 dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche P.E.O. (art. 16 CCNL 2018)", nell'identico testo risultante dalla ipotesi (pre-intesa) sottoscritta il 14 ottobre 2021, schema allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A).

2. DI DARE ATTO che in relazione a quanto disposto dall'art. 8, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e dall'art. 40-bis, D.lgs. n. 165/2001, il contratto integrativo sottoscritto, corredato dalla relazione tecnica e dalla relazione illustrativa, verrà trasmesso all'ARAN, e tramite lo stesso al

CNEL, entro i successivi 5 giorni dalla sottoscrizione per l'inserimento nella raccolta sistematica delle disposizioni contrattuali.

3. DI PUBBLICARE, dopo la sottoscrizione, il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022, sul sito web istituzionale del Comune, nell'apposita sottosezione della Sezione "Amministrazione trasparente";

4. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U.;

Successivamente, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento è reso immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, D.lgs. 267/2000, in considerazione della necessità approvare la destinazione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022, entro la data del 31.12.2022.



Allegato A)

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022 – PARTE ECONOMICA

In data _____ alle ore _____, presso la sede municipale del Comune di Vedano al Lambro, tra:

la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta da:

- Dott. Claudio MINISTERI (Segretario Generale – Presidente)

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, nelle persone dei sigg.:

- Adrian CAVALLO;

- Anna Rita FRISONE;

- Silvia ZOMOLI;

e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CGIL F.P.: Sig.ra Silvia PAPINI

- CISL F.P.: Sig. Massimo TREMOLADA

Le parti sopra elencate,

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente – anno 2022 – parte economica, sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica con la Rappresentanza e Delegazione di parte sindacali in data 24/11/2022;

Richiamati:

- il CCNL 2016 – 2018 Funzioni Locali, approvato in data 21/05/2018, per quanto attiene alla parte economica, per l'anno 2022;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale parte normativa 2020-2022, la cui firma è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 163 del 23.12.2020 e regolarmente sottoscritto dalle parti;

- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 457 del 26/10/2022 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 02/11/2022 avente per oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – anno 2022 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022”;
- il parere del revisore in merito alla costituzione del fondo, reso con verbale n. 19 in data 2/11/2022- prot.n.12984 del 2/11/2022;

Atteso che:

- il Revisore dei Conti con verbale n. 24 in data 13/12/2022, prot. n. 14812, ai sensi del combinato disposto degli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, ha certificato le relazioni illustrative e tecnico-finanziaria ed ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato in oggetto;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. ____ del _____, ha autorizzato il Segretario generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica in forma monocratica alla sottoscrizione definitiva del presente CCDI, ai sensi dell'art. 8, co. 7, del CCNL 16/11/2022;

Ritenuto pertanto di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i contenuti della pre-intesa (ipotesi di contratto) in data **24/11/2022**, come segue:

Le parti,

Preso atto e concordato che la destinazione delle risorse è quella riportata nell'**allegato A)** al **presente Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)** relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2022 – parte economica, denominato: “Destinazione Fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2022”;

Preso atto che ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni con legge 58/2019, si è provveduto all'adeguamento del limite del fondo - tale limite è stato calcolato con riferimento:

-dipendenti al 31/12/2018 n. 28,89

-dipendenti al 31/12/2022 n. 30,62

con una differenza incrementale (2022-2018) di 1,73;

Concordato con riferimento alle progressioni orizzontali, finanziate nella misura indicata nell'allegato A e da attribuirsi nel rispetto del criterio di selettività come segue: nr. 1 per cat. D, nr. 4 in cat. C e in n. 4 in cat. B, con decorrenza dall'01/01/2022, che il comma 4 dell'articolo 6 del contratto decentrato sottoscritto in data 29 dicembre 2020, così come modificato con il CCDI 30 novembre 2021, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16, comma 3, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, è sostituito dal seguente:

4. La progressione economica è attribuita in base alla media delle tre valutazioni della performance individuale del triennio precedente la decorrenza della progressione stessa.

Preso atto, ai sensi dell'art. 5 co. 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018, dell'ipotesi di rideterminazione temporanea, ad organizzazione invariata, della graduazione delle fasce di attribuzione dell'indennità di posizione alle posizioni organizzative sulla base della seguente ipotesi proposta dall'Amministrazione:

SERVIZIO	Fascia	Fascia	Nr	Posizione	Risultato 25%	Stanziamiento	% incremento
POLIZIA LOCALE	2	8000	1	10000	2500	12500	25
SOCIALE	2	8000	1	10000	2500	12500	25
AFFARI GENERALI	3	11000	1	12650	3162,5	15812,5	15
FINANZIARIO	3	11000	1	12650	3162,5	15812,5	15
UFFICIO TECNICO	4	12911	1	13556	3389	16945	4,995740067
TOTALE				58856	14714	73570	

Le parti, a tale riguardo, prendono atto che l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, co 5 del CCNL 21/05/2018, a tale fine necessario, è finanziato dal bilancio per € 8.000,00, con le risorse destinate al trattamento accessorio del Segretario comunale attualmente non erogato, e concordano, per la restante somma necessaria, l'utilizzo di € 1.931,25 delle risorse ricavate dall'incremento dello stanziamento per le P.O. in base all'adeguamento medio previsto dal richiamato art. 33, co. 2, ultimo periodo, del D.L. n.34/2019 convertito con modificazioni Legge 58/2019. Le parti concordano altresì che la parte residua di detto adeguamento teorico per le P.O., sino a complessivi € 3.810,84, sia destinato all'incremento del fondo di cui all'art. 67 per l'accessorio dei dipendenti.

Sono infine concordati i criteri da recepire in apposito regolamento sugli incentivi della gestione delle entrate comunali così come riportati nell'**allegato B)** denominato bozza di regolamento (art. 4 co. 4 e ss.).

Tutto ciò considerato e concordato, le parti,

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il presente **accordo** che costituisce unitamente agli allegati il **contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)**, relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2022 – parte economica, composto da n. 4 pagine e dall' **Allegato A)**, composto a sua volta da nr. 3 pagine. Concordano altresì la richiamata modifica al co. 4 dell'art. 6 del CCDI relativo alla selezione per le progressioni orizzontali così come finanziate e stabilite. Concordano infine i contenuti dell'**allegato B)** composto da nr. 3 pagine, relativo ai criteri del regolamento sugli incentivi della gestione delle entrate comunali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Dott. Claudio Giuseppe MINISTERI (Presidente)

Rappresentanze sindacali unitarie RSU:

ADRIAN CAVALLO

ANNA RITA FRISONE

SILVIA ZOBOLI

Rappresentante territoriale OO.SS:

CGIL F.P. - SILVIA PAPINI

CISL F.P. - MASSIMO TREMOLADA

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2022

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	32'738,21	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	11'825,82	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		44'564,03	0,00

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		107'759,32
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		44'564,03
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	6'956,52
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		70'151,81

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	35'961,02	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	700,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	7'800,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1'400,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	18'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	290,79	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	6'000,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		70'151,81	0,00

TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	44'564,03	0,00
	TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	70'151,81	0,00
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME	114'715,84	0,00



COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

Regolamento sugli incentivi della gestione delle entrate comunali (art. 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. del

Articolo 1 – Oggetto del Regolamento

1. Il presente Regolamento è adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al fine di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, impiegato nel raggiungimento dei risultati di contrasto all'evasione

Articolo 2 – Costituzione del Fondo

1. Per il raggiungimento dei risultati previsti nell'articolo 1 del presente Regolamento è istituito apposito Fondo incentivante.

2. Il Fondo incentivante è alimentato dalle seguenti fonti di entrate riscosse nell'anno precedente a quello di riferimento, così come risultanti dal conto consuntivo approvato: il 5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive (a mezzo ingiunzione o ruolo), relative ad atti di accertamento IMU e TARI, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento.

3. Nella percentuale di cui sopra si considerano comprese anche le riscossioni avvenute con il supporto di società esterne purché non concessionarie dell'attività di accertamento.

4. Ferme restando le modalità di alimentazione del Fondo, in sede di predisposizione del bilancio di previsione si tiene conto delle riscossioni, da calcolarsi con la percentuale di cui al comma 2, realizzate nell'anno precedente a quello in cui è predisposto il bilancio di previsione. In alternativa, la stima delle risorse che alimenteranno il Fondo può essere operata sulla base degli importi relativi al recupero dell'evasione IMU e TARI iscritti nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del Fondo. La quantificazione definitiva delle risorse confluite nel Fondo si determina con riferimento alle riscossioni di cui al comma precedente certificate nel bilancio consuntivo approvato nell'anno di riferimento.

Articolo 3 – Destinazione del Fondo

1. Il Fondo è ripartito nelle seguenti quote:

- 10% da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione dei tributi;
- 90% da destinare al riconoscimento del trattamento accessorio al personale dipendente.

Articolo 4 – Trattamento accessorio

1. Le risorse confluite nel Fondo, al netto delle risorse destinate al potenziamento delle risorse strumentali, sono ripartite tra il personale impiegato nel raggiungimento dei risultati di contrasto all'evasione, privilegiando il recupero dell'evasione dei tributi comunali e la partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali.

2. La quota del Fondo destinata al trattamento economico accessorio si considera al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione ed è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

3. La quota da attribuire ad ogni dipendente, compresi gli incaricati di posizione organizzativa, non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente.

4. In sede di definizione del piano delle performance vengono predeterminati gli obiettivi dell'Ufficio Tributi ai fini dell'accesso al trattamento accessorio di cui al presente articolo, per i quali vengono definiti i tempi di attuazione, le fasi del processo, il personale coinvolto e gli indicatori di risultato.

5. La ripartizione dell'incentivo ai dipendenti, compreso il responsabile di posizione organizzativa, è disposta nel rispetto delle seguenti quote, quantificate sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi dell'Ufficio Tributi:

- Responsabile del Servizio Economico-Finanziario (Responsabile dei tributi): 39%;
- Dipendenti dell'Ufficio Tributi con qualifica di Istruttore Direttivo: fino al 30% complessivo;
- Dipendenti dell'Ufficio Tributi con qualifica di Istruttore Esecutivo: fino 25% complessivo;
- Messi Comunali: 6% complessivo.

Sono compresi nella definizione di dipendenti dell'Ufficio Tributi, i dipendenti di altri uffici eventualmente demandati all'espletamento delle funzioni ascritte all'Ufficio Tributi.

Le suddette quote sono liquidate a ciascun dipendente con determinazione del Segretario Generale successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance.

6. Eventuali quote del Fondo non utilizzate per il potenziamento delle risorse strumentali e non distribuite ai dipendenti, rappresentano economie di spesa dell'anno di riferimento e non possono essere riportate al successivo esercizio.

Articolo 5 – Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore lo stesso giorno della sua approvazione.



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Servizio Economico - Finanziario

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA¹

IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 14/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to rag. Elisabetta Santaniello

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

¹ Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE²

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 14/12/20

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Rag. Elisabetta Santaniello

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

² Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 171 DEL 15/12/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to DOTT. MARCO MERLINI

IL VICE SEGRETARIO

F.to DOTT. SALVATORE RAGADALI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Vedano al Lambro, 21/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT. SALVATORE RAGADALI