



# **Comune di Vedano al Lambro**

## **Provincia Monza e Brianza**

*Servizio Economico - Finanziario*

### **DETERMINAZIONE N. 340 DEL 06/08/2021**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021  
DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE, AI SENSI C.C.N.L. FUNZIONI  
LOCALI 21 MAGGIO 2018**

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RAG. SANTANIELLO ELISABETTA**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE, AI SENSI C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione C.C n. 16 in data 02/4/2021 sono stati approvati la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione DUP per il periodo 2021 – 2023, ai sensi art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed il bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 redatto secondo lo schema allegato 9 al D.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 in data 07/04/2021, è stato approvato il piano esecutivo di gestione sezione finanziaria dell'esercizio 2021-2023, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n. 267/2000;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
  - **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;

- **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la deliberazione n. 98 del 28/07/2021, ad oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – anno 2021 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021” con la quale la G.C. ha previsto di destinare al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021., oltre alle quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 1.910,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2021, come previsto nel PEG/piano della performance;

- Euro 4.000,00, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. a), contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo, del CCNL 21/05/2018 come definito nell'art. 16 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa sottoscritto in data 04/12/2020;
  - risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 per quanto previsto dal CCNL 5.10.2001 Art. 4 comma 4 lettera b) e CCNL 21.05.2018 art. 63 comma 3 lettera a), in riferimento a delibera G.C. n. 41 del 06.03.2020, quale accordo di collaborazione fra la SIAS Spa ed il Comune di Vedano al Lambro con scadenza il 31.12.2022 e previste dall'art. 19 del CCDI parte normativa, sottoscritto in data 4 dicembre 2020;
  - risorse ai sensi art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000 quale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori, e previste all'art. 13 del CCDI parte normativa sottoscritto in data 4 dicembre 2020;
  - risorse incentivi per funzioni tecniche di cui all'art 113 del D.Lgs. 50/2016, da attribuire secondo i criteri di cui alla delibera G.C. n. 41 del 27/02/2019, avente ad oggetto: "Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche – Nuovo Regolamento relativo ai criteri per la distribuzione del fondo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. – Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;

PRESO ATTO che il Comune di Vedano al Lambro ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può essere superiore al corrispondente importo determinato quale fondo per l'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2021;

RILEVATO altresì che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

CONSIDERATO che, nell'anno 2014 non erano state operate decurtazioni sull'importo del fondo come costituito, neppure in sede di conguaglio, né sul fondo anno 2015, né, conseguentemente, sul fondo anno 2016, è stata apportata la "decurtazione permanente" di cui al richiamato articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, mancando le motivazioni della decurtazione stessa, poiché comparando gli anni 2010-2014 e gli anni 2015-2016, le unità di personale sono rimaste invariate, e che pertanto non si è resa necessaria la certificazione in merito al calcolo relativo all'ammontare della riduzione "permanente";

PRESO ATTO che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*.

PRESO ATTO che il Comune di Veduggio al Lambro ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs,n.75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione

organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; e che nelle premesse del D.P.C.M.17/03/2020 viene precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018

VISTA a tal proposito la nota della Ragioneria generale dello Stato dello scorso 1° settembre 2020 ad oggetto: *“Istruzioni circa le modalità per calcolare l’adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell’art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019”*;

PRESO ATTO che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2021. fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l’esercizio 2018 e l’esercizio 2021;

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2021, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

RILEVATO che l’art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell’anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

VISTO l’allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all’art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l’anno 2021, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell’art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell’art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2021, nell’importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all’art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, nell'ammontare complessivo pari ad € 128.564,43 come da prospetti denominati:

- Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021,
- Controllo limite fondo ex articolo 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017,
- Totale costituzione del fondo al netto della riduzioni,

che si allegano alla presente determinazione per farne parte sostanziale ed integrante come Allegato A);

EVIDENZIATO che non sono state esattamente quantificate le economie dell'anno 2020 da riportare sul 2021 poiché non tutte le somme di competenza dei dipendenti sono state ancora erogate e che pertanto l'importo delle economie viene quantificato alla data odierna in € 4.200,81, così come risulta dall'allegato B), ad oggetto "Calcolo delle risorse disponibili, che vengono sommate al fondo determinato per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni oggettive che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale di contabilità;

- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

### **DETERMINA**

- 1) DI COSTITUIRE, per i motivi meglio espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 , del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 da destinare nell'anno 2021 agli utilizzi previsti dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, così come risulta e negli importi di cui all'allegato A) nell'importo di € 121.701,92;
- 2) DI DARE ATTO che nell'allegato B), risultano riportati dall'anno precedente € 4.200.81, così come previsto dall'art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018 e che pertanto le risorse disponibili per la contrattazione 2021 risultano essere pari ad € 125.902,73;
- 3) DI DARE ATTO, inoltre, che il Fondo è stato determinato anche in relazione a quanto disposto dall'art. 33, c. 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. , sulla base del numero presunto di dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2021 e che solo dopo tale data sarà possibile definire l'ammontare esatto del Fondo, in considerazione dell'effettivo numero di dipendenti e di (*qualora ricorre la fattispecie*) di ripetere la predetta verifica anche al termine dell'esercizio, a seguito di ricalcolo del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti, chiarimenti ministeriali in materia, circolari e nuove disposizioni contrattuali;
- 4) DI DARE ATTO che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2021, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
- 5) DI ATTESTARE che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2021 e 2022 relativi alla spesa

del personale, così come risulta dall'allegato C), tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.).

- 6) DI PROVVEDERE ad impegnare e/o confermare gli impegni già assunti sui capitoli del bilancio 2021 e 2022, per l'importo di € 125.902,73 secondo l'allegato prospetto C), comprensivi oltre che dell'importo del fondo 2021, per € 121.701,92, anche dell'importo di € 4.200,81 per economie da anni precedenti, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2021, e 2022, qualora in tali esercizi l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile,
- 7) DI IMPEGNARE la quota di € 4.000,00, ai sensi dell'art. 56-quater, comma 1, lett. a), contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo, del CCNL 21/05/2018, come definito nell'art. 16 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa sottoscritto in data 04/12/2020;
- 8) DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 9) DI COMUNICARE, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001.

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	69'014,63
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2'662,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1'635,12
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1'324,83
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00

<b>PARTE FISSA</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
	EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	884,00
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	0,00
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>73'752,98</b>

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	4'850,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	35'500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	0,00

<b>PARTE VARIABILE</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	2'398,15
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	290,79
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	1'910,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>47'948,94</b>

**TOTALE COSTITUZIONE FONDO**

TOTALE PARTE STABILE	73'752,98
TOTALE PARTE VARIABILE	47'948,94
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	121'701,92

**CALCOLO RISORSE DISPONIBILI**

<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>CONTRATTO DECENTR.</b>
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	121'701,92
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	43'543,50
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	4'200,81
	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	82'359,23

**STANZIAMENTI DI BILANCIO PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

CAPITOLO	IMPORTO
613.01/2021	11.223,48
612/2022	13.859,25
612/2022	1.910,00
612/2022	1.000,00
612/2022	1.050,00
<b>CAPITOLI VARI</b>	<b>5.300,23</b>
150.2/2021	667,96
250.2/2021	403,35
330.2/2021	315,81
640.2/2021	387,56
1480.2/2021	623,47
100.9/2022	290,79
640.6/2021	7.500,00
101/2022	500,00
440.8/2021	35.500,00
640.4/2022	4.850,00
1892/2021	3.000,00
640.10/2021	1.000,00
612/2021	146,63
640.6/2021	1.445,40
613.1/2021	429,52
612/2021	2.136,83
101/2021	42,43
<b>CAPITOLI VARI</b>	<b>32.320,02</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>125.902,73</b>
640.11/2021	4.000,00