COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 14/10/2021 IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021 – PARTE ECONOMICA
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delibera G.C. n. 151 del 16/10/2019 Presidente – Segretario Generale: dott. Igor Ernesto Nunzio MESSINA Organo monocratico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CGIL – CISL – UIL – SIA POL – FEDERAGENTI CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa CGIL FP (Sig.ra Silvia Papini) CISL FP (Sig. Nicola Turdo)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) campo applicazione e durata b) utilizzo fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 c) modifica all'articolo 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 29 dicembre 2020 - come previsto dalla dichiarazione congiunta nr. 1 allegata allo stesso contratto per la definizione delle procedure per le Progressioni economiche (P.E.O. – Art. 16, CCNL 2018.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stato acquisito, ai sensi dell'art. 40-bis comma1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 265 e s.m.i. ed art. 8 comma 6 del CCNL 21/05/2018 l'esito positivo della verifica sulla costituzione del fondo, con verbale del Revisore dei conti n. 16/2021 del 06/09/2021 (prot. nr. 10099 del 07/09/2021) Sull'accordo annuale 2021 la certificazione del Revisore Unico è da acquisire in seguito alla presente relazione, così come previsto dalla vigente normativa e quindi verrà successivamente allegata.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione GC N.**57** del **20/05/2021**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione GC N. 30 del 24/03/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Pubblicata ai sensi dell'art. 10 co. 8 del D.Lgs 33/2013 – linee guida trasparenza delibera ANAC 1310/2016 smi
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, validazione acquisita con prot. 0009266 del 10/08/2021..

Eventuali osservazioni
La presente relazione viene inviata al Revisore dei Conti per il parere obbligatorio relativamente all'ipotesi di contratto decentrato allegato.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la destinazione delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 nel rispetto di quanto previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro - parte normativa, sottoscritto il 29 dicembre 2020 per il triennio giuridico , con riferimento alla **parte economica anno 2021**.

Con riferimento alla parte normativa, Il contratto, attraverso la modifica dell'art. 6 del CCDI 29/12/2020 prevista dalla dichiarazione congiunta nr. 1 allegata allo stesso, definisce la procedura per le progressioni economiche orizzontali.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2021** vengono erogate sulla base dei criteri previsti dal CCNL 21/05/2018 e dal CCDI del 29/12/2020 con riferimento ai seguenti istituti:

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	27'668,21
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1'200,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	8'000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1'400,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3'000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	35'500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste dadisposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	290,79
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	5'300,23
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		82'359,23

C. **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento – parte economica 2021 - non determina effetti abrogativi impliciti. Viene specificato, come già concordato , il contenuto dell'articolo 6 del CCDI del 29/12/2020

In particolare, con riferimento alla dichiarazione congiunta nr. 1 del CCDI, Le parti concordano la seguente modifica all'articolo 6, comma 6, del contratto decentrato integrativo.

CCD1 29/12/2020	*Ipotesi di modifica*
Art. 6 - Criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni economiche (P.E.O.) (art. 16, CCNL 2018) *[...]* 6. La graduatoria sarà composta da graduatoria unica di tutti i dipendenti aventi diritto partendo da quello con il valore medio del punteggio della performance più alto e i successivi quelli con punteggio decrescente. A parità di punteggio: a) la categoria più bassa avrà la posizione superiore (esempio A poi B, poi B1, ecc); graduatoria per categoria b) in caso di parità all'interno della categoria varrà la posizione economica più bassa; c) il più giovane. [...]	*Art. 6 - Criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni economiche (P.E.O.) (art. 16, CCNL 2018)* *[...]* **6. Sarà stilata una graduatoria per ciascuna categoria di** aventi diritto partendo da quello con il valore medio del punteggio della performance più alto e i successivi quelli con punteggio decrescente. A parità di punteggio **all'interno di ogni categoria, la posizione in graduatoria sarà determinata**: a) **In base alla posizione economica (dalla più bassa alla più alta);** b) **in caso di parità di posizione economica, il più giovane.** [...]

In coerenza con il CCNL nazionale - fermo il resto.

D. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema

di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 143 del 27/11/2020 e con deliberazione della Giunta Comunale N. 100 del 28/07/2021, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCDI – parte economica 2021 – finanzia, con la destinazione dei fondi necessari, nr. 5 progressioni economiche come riportato nella deliberazione nr. 98 del 28/07/2021:

I criteri per la definizione delle progressioni sono riportati nell'articolo 6 del CCDI 29/12/2020 con le modifiche concordate con il presente contratto integrativo relativamente alla procedura di selezione.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto , con lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi da misurare conil vigente SMVP , ci si attende un incremento della produttività del personale

G. Altre informazioni ritenute utili

==========

Vedano al L., 21/10/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato Dott. Igor Ernesto Messina

IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI – RISORSE UMANE

Firmato Dott. Salvatore Ragadali