COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2022
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto: **24/11/2022** IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022 – PARTE ECONOMICA.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale: dott. Claudio Giuseppe MINISTERI (Organo monocratico - Delibera G.C. n. 151 del 16/10/2019) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL – SIA POL – FEDERAGENTI CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa: CGIL FP (Sig.ra Silvia Papini) - CISL FP (Sig. Massimo Tremolada)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità previste; b) l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative con esclusivo riferimento alla quota parte destinata alle p.o. dell'adeguamento medio previsto dall'art. 33, co. 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni con legge 58/2019. Revisione della graduazione delle fasce; c) precisazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sulla base del contratto integrativo vigente; d) criteri generali per l'attribuzione degli incentivi previsti per il recupero dell'evasione ai sensi dell'art. 1, comma 1091, Legge 145/2018.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **SI** - Verbale n. 19 in data 2/11/2022 – prot. n. 12984.
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: **Nessun rilievo.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **SI**, con deliberazione della Giunta Comunale n.**87** del **01/06/2022 –** con deliberazione della Giunta Comunale n. **130** del **26/09/2022,** è stato inoltre approvato il **P.I.A.O.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **SI.** Con deliberazione della Giunta Comunale n. **33 del 03/03/2022** (successivamente integrato nel P.I.A.O.).

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **SI**. Pubblicata ai sensi dell'art. 10 co. 8 del D.Lgs 33/2013 – linee guida trasparenza delibera ANAC 1310/2016 smi
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV (NdV) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **SI**. Validazione acquisita con prot. 0010686 del 09/09/2022.
Eventuali osservazioni		
La presente relazione illustrativa, certificate ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001 dal Revisore dei Conti , a valere, ai sensi del comma 3-sexies dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 per l'ipotesi d'accordo e per il successivo contratto integrativo riproduttivo dei medesimi contenuti..		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 effettuata dall'Amministrazione con determinazione nr. 457 del 26 ottobre 2022.

Con il presente contratto viene stabilito l'utilizzo delle risorse del fondo nel rispetto dei criteri per la ripartizione delle stesse, compresi i premi legati alla performance, stabiliti con il contratto integrativo vigente sottoscritto in data 29/12/2020 (parte normativa).

Con il presente contratto vengono precisati i criteri per le progressioni economiche finanziate con specifico riferimento: al numero di progressioni e all'equa distribuzione tra le categorie dei dipendenti dei livelli. I criteri di selezione sono quelli del contratto integrativo del 29/12/2020 (parte normativa) rispetto al quale, con il presente contratto integrativo, viene espressamente precisato che la selezione per le progressioni avviene con riferimento alla media delle tre valutazioni della performance individuale nel triennio precedente la decorrenza della progressione stessa (1° gennaio 2022), in stretta aderenza a quanto previsto dall'art. 16 co. 3 del CCNL 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 13 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022: *4. Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1* (1 aprile 2023) *sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.*

Con il contratto, nel rispetto del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs 75/2017, viene stabilito un incremento delle risorse di cui all'art. 15, co 5, del CCNL 21/05/2018, a carico del bilancio, per la revisione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Tale incremento non è posto a carico del fondo e quindi non è oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 21/05/2018. Alla stessa finalità viene destinata solo una quota dell'incremento del fondo di cui all'art. 67 alimentato con le risorse aggiunte ai sensi dell'art. 33, co. 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni Legge 58/2019, per mantenere inalterata l'incidenza media pro capite del trattamento economico accessorio del personale e delle posizioni organizzative, in relazione all'incremento del personale in servizio rispetto al 31 dicembre 2018 (€ 1.931,25 di teorici € 3.810,84). La restante parte dell'adeguamento teorico destinabile alle P.O. viene rivolta all'incremento del fondo per l'accessorio ai dipendenti. I criteri di graduazione delle fasce delle posizioni organizzative vengono concordati con incrementi progressivamente decrescenti in relazione all'attuale consistenza e con decorrenza dai nuovi decreti di conferimento.

L'accordo per l'utilizzo del fondo è a valere sull'annualità 2022 (parte economica).

Il presente contratto, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della L. 145/2018, relativo al trattamento accessorio inerente al maggiore gettito accertato e riscosso dal Comune in materia di IMU e TARI, definisce i criteri di alimentazione e riparto dello specifico Fondo incentivante da integrare in specifico regolamento (articolo 4 commi 4 e 5 dell'allegato B).

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2022** sono utilizzate sulla base di quanto previsto dal CCNL 21/05/2018 e sulla base dei criteri del CCDI del 29/12/2020 nel seguente modo:

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	35'961,02
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	700,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	7'800,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1'400,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	18'000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste dadisposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	290,79
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	6'000,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		70'151,81

C. Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determina effetti abrogativi impliciti.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di

Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 143 del 27/11/2020 e con deliberazione della Giunta Comunale N. 100 del 28/07/2021, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCDI – parte economica 2022 – finanzia, con la destinazione dei fondi necessari, nr. nove progressioni economiche: 4 per la categoria B, 4 per la categoria C e 1 per la categoria D. I criteri per la definizione delle progressioni sono riportati nell'articolo 6 del CCDI 29/12/2020 con le modifiche concordate con il presente contratto integrativo relativamente alla procedura di selezione.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, con lo stanziamento di somme dedicate alla premialità per il raggiungimento degli obiettivi del piano della peformance (sezione del P.I.A.O.) da misurare con il vigente sistema di misurazione e valutazioneSMVP, ci si attende un incremento della produttività del personale

G. Altre informazioni ritenute utili

==========

Vedano al L., 07/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato: dott. Claudio Giuseppe Ministeri

IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI – RISORSE UMANE

Firmato: dott. Salvatore D. Ragadali