

**Stampa Intero Modello in data : 7/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7866 - VEDANO AL LAMBRO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/07/2023**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 27/05/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 19/06/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 19/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>CATEGORIA D</b>	9	9	9	8,39	8,39	8,39	303.531	293.681	299.847	34	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	14	13	13	12,61	13,15	12,49	326.422	342.756	327.015	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	9	9	9	8,75	8,58	8,83	190.723	185.068	194.641	0	0	0
<b>Totale</b>	32	31	31	29,75	30,12	29,71	820.676	821.505	821.503	34	0	0
							<b>Tabella 14</b>	<b>368.396</b>	<b>450.569</b>	<b>412.892</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>1.189.072</b>	<b>1.272.074</b>	<b>1.234.395</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>CATEGORIA D</b>	8,39	8,39	8,39	36.177	35.007	35.742	26.462	26.017	25.987	9.716	8.990	9.755	4	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	12,61	13,15	12,49	25.884	26.057	26.191	22.705	22.588	22.450	3.179	3.469	3.741	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	8,75	8,58	8,83	21.797	21.566	22.035	20.277	20.277	20.235	1.520	1.288	1.800	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>29,75</b>	<b>30,12</b>	<b>29,71</b>	<b>27.585</b>	<b>27.271</b>	<b>27.653</b>	<b>23.050</b>	<b>22.885</b>	<b>22.791</b>	<b>4.535</b>	<b>4.386</b>	<b>4.862</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	10	10	10	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	9	9	9	33,78	37,89	30,56	1,44	2,44	9,22	2,56	3,89	3,56
CATEGORIA C	14	13	13	28,36	37,46	33	2,57	2,85	6,92	4,5	4,54	5,85
CATEGORIA B	9	9	9	33,78	33,56	32,56	9,11	5,89	7,33	27,89	16,67	8,89
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>30,76</b>	<b>35,63</b>	<b>31,47</b>	<b>3,97</b>	<b>3,5</b>	<b>7,47</b>	<b>10,21</b>	<b>7,63</b>	<b>5,88</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2014	2015	2016
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	2	1	0
TOTALE	2	1	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1,42	0,73	0	Retribuzioni, codice P015	30.720	16.743	0	valore medio	21.634	22.936	-
L.S.U./L.P.U.	0	1,15	2,31	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	10	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.403	36.007	19.778	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.067	3.601	2.198
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	12	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	45.835	54.485	19.490	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.820	4.540	1.949

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	677057	913181	0	tot. SICO E 830.683 - tot. SIOPE E 913.180 differenza dovuta a quanto segue: A) in dati SIOPE sono inseriti i rimborsi a Segretario comunale in convenzione come da rigo P071 E 88.176 - B) in dati SIOPE sono esclusi importi erogati per referendum del 17.04.2016 pagati su parte cap. 60.02 codice SIOPE 1320.
Totale T13	144446			
Assegno T14	9180			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	4098	4098	0	Cap.614
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3832	4532	0	oltre a spese per agg.dip.sono compresi in codice SIOPE 1309 spese per poligono di tiro agenti P.L. per E 700
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1765	0	0	Quota parte del Cap.170.6
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	19778	8844	0	Nel SIOPE sono stati contabilizzati solo gli importi relativi a spese per liti al codice 1331, mentre in SICO sono presenti importi con SIOPE 1307 - 1332 - 2109
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	19490	2488	0	Nel SIOPE sono stati contabilizzati solo gli importi relativi a incarichi professionali con codice 1307, mentre in SICO sono presenti importi con SIOPE 1332 -1333 - 1335- 1337



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	1619	0	0	pagamento incentivo a personale cessato (emolumenti e contributi)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	158	158	0	Quota parte dei Cap. 100.3 - 250.3 - 1480.3
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	224842	224964	0	Sono stati contabilizzati in SIOPE i seguenti importi da sottrarre: A) E 1630,60 bonus "renzi" su cap. 640.5 per incapacienza, B) 449,84 per contributi IRAP su compensi Autodromo, sono invece da aggiungere: A) E 696,40 indicato in SIOPE 1103. In SICO sono altresì ricompresi E 308,22 per contributi su emolumenti a dipendenti cessati.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	68072	73228	0	L'importo al codice SIOPE 1701 comprende anche l'Irap pagata su indennità e gettoni ad ammi.ri, su borse di studio e collaboratori saltuari per E 6.052,54 Ma non comprende 896,71 per irap pagata su Cap. non collegati a SIOPE 1701 come 60.02 (elezioni) e 640.07 (contributi AUTODROMO). L'ENTE HA PERTANTO PAGATO IRAP PER E 74.124,49
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	88176	0	0	Importo pagamento al cap. 100.8 per e cap. 160 già compreso nei codici SIOPE 1101 e 1103

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1262513</b>	<b>1231493</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	28118	0	0	incassi effettuati al cap.265 per E 24.810 e al cap. 130.15 per E 3.308
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1234395</b>	<b>1231493</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00742750961

Codice Fiscale : 03131650156

Telefono : 039.24861

Email : santaniello@comune.vedanoallambro.mb.it

Via : LARGO REPUBBLICA

Numero Civico : 3

C.A.P. : 20854

Citt  : VEDANO AL LAMBRO

Provincia : MB

Codice Catastale : L704

Popolazione residente : 7609

Superficie(Kmq) : 1.98

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vedanoallambro.mb.it](http://www.comune.vedanoallambro.mb.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SANTANIELLO	ELISABETTA	039.2486362	santaniello@comune.vedanoallambro.mb.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BRUGORA	DANIELA	039.2486361	brugora@comune.vedanoallambro.mb.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	298
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
POLINELLI	EDJ	edj@studiopolinelli.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.39
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI



E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

PIANTA ORGANICA - ricognizione organica a seguito a riorganizzazione - Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n.117 del 04.11.2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>16</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0,67	1,64	0	0	3	0	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>1,64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	4	2	7	10	0	2	4	2	-	-	-	-	31

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	27	0	44	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	76
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	34
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	0	34	0	-	-	-	-	-	-	7	0	1	0	-	-	2	0	104
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	37	0	5	0	-	-	-	-	-	-	8	0	1	0	-	-	6	0	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	62	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	12	80
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	27	29	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	0	4	66
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	33	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	2	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	37	150	0	21	-	-	0	15	-	-	2	10	1	4	0	1	2	14	257
POSIZIONE ECONOMICA C3	66	0	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	73
POSIZIONE ECONOMICA C2	109	0	48	0	-	-	-	-	26	0	7	0	1	0	-	-	3	0	194
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	0	6	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	44



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	30	0	17	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	51
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	36	0	8	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	31	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	36	0	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	70
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	29	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	75	0	27	-	-	-	-	0	18	0	3	0	1	-	-	0	7	131
POSIZIONE ECONOMICA B3	62	0	6	0	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	74
<b>Totale</b>	<b>505</b>	<b>502</b>	<b>102</b>	<b>137</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>40</b>	<b>36</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>46</b>	<b>1.496</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	10,67	22.558	-	25	2.659	-	-	-	25.242
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.338	-	-	3.037	-	-	-	27.375
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	44.408	-	546	3.774	-	-	110	48.618
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	25.378	-	-	2.131	-	-	90	27.419
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	18	31.750	-	-	3.440	-	-	-	35.190
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	5.491	-	-	-	54.167

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	11	20.076	-	396	1.719	-	-	73	22.118
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	67,5	118.737	-	1.025	10.055	-	-	365	129.452
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	24	40.945	-	-	3.438	-	-	77	44.306
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	35,33	58.547	-	-	4.879	-	-	85	63.341
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	-	1.674	-	-	72	21.480
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	10	15.953	-	46	1.347	-	-	74	17.272
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.584	-	-	68	20.325
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	356	1.609	-	-	69	20.705

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	66	39.455
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	66	39.455
<b>Totale</b>	356,5	619.733	-	2.394	56.145	-	-	1.215	677.057

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
169	0	0	8.997	2.160	552	159	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
183	0	0	11.918	2.679	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
333	1.075	0	0	0	1.218	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
190	0	0	0	0	611	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
238	0	0	9.305	2.430	934	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
365	1.111	0	14.769	3.172	1.246	2.079	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
151	0	0	0	0	493	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
891	1.111	0	0	0	3.055	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
307	1.111	0	0	0	1.094	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
439	0	0	0	0	1.557	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
146	1.100	0	0	0	544	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
120	0	0	0	0	393	46	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	467	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
139	0	0	0	0	467	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
273	0	0	0	0	897	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
273	0	0	0	0	934	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>4.648</b>	<b>5.508</b>	<b>0</b>	<b>44.989</b>	<b>10.441</b>	<b>16.029</b>	<b>2.394</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	549	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	2.049	0	0	4.972	46	0	0	0	0	0	0	1.359
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	1.986	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	607	0	0	0	0	0	0	0	1.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	2.302	0	0	0	0	0	0	0	335
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	39	0	0	353	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	2.141	0	0	9.774	46	0	0	0	0	0	0	2.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	1.805	0	0	4.474	174	0	0	0	0	0	0	973
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	8	0	0	3.986	649	0	0	0	0	0	0	2.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	1.559	0	0	3.504	0	0	0	0	0	0	0	468
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	975	0	0	0	0	0	0	0	470
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	40	0	0	402	46	0	0	0	0	0	0	757
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	829	0	0	0	0	0	0	0	203
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	161	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	959	0	0	0	0	0	0	64	449
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	270	0	0	1.014	0	0	0	0	0	0	0	2.513
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	917	0	0	0	0	0	0	128	143
<b>TOTALE</b>												
0	7.911	0	0	37.764	961	0	0	0	0	0	257	13.544

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12.037	549	0	<b>12.586</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.403	0	0	<b>15.403</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.626	7.067	1.359	<b>11.052</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	801	1.986	0	<b>2.787</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12.907	607	1.115	<b>14.629</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22.742	2.302	335	<b>25.379</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	644	392	0	<b>1.036</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.057	11.961	2.381	<b>19.399</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.512	6.453	973	<b>9.938</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.996	4.643	2.378	<b>9.017</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.790	5.063	468	<b>7.321</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	676	975	470	<b>2.121</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	559	488	757	<b>1.804</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	663	829	203	<b>1.695</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	613	226	0	<b>839</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	606	1.023	449	<b>2.078</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.170	1.284	2.513	<b>4.967</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.207	1.045	143	<b>2.395</b>
<b>TOTALE</b>				<b>144.446</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.180
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	4.098
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.832
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.765
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	19.778
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	19.490
ALTRE SPESE	1.619
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	158
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	224.842
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	68.072
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	88.176
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	24.810
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.308
<b>Totale</b>	<b>412.892</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 E 81.684 - RIMBORSO AL COMUNE DI LISSONE PER SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 E 24.810 RIMBORSO DA S.I.A.S PER SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE IN OCCASIONE DI MANIFESTAZIONI PRESSO AUTODROMO NAZIONALE DI MONZA - P099 E 3.308 RIMBORSO DA PREFETTURA PER REFERENDUM DEL 17.04.2016	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	41.049	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	9.372	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.670	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.859	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	1.813	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	194	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	278	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	7.325	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-1.032	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	67.528	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	4.443	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	10.808	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	3.270	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	291	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.787	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	23.599	0
totale Fondo unico	91.127	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	11.174
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	35.927
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	7.241
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	6.523
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	1.907
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	62.772
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	5.265
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	1.539
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	7.252
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	14.056
totale Fondo unico	0	76.828
<b>Totale</b>	<b>91.127</b>	<b>76.828</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPIL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-11-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	94071
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	71013
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9938
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3446
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	11788
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1495
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	10900
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1305
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	36,25 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	23,06 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La rideterminazione per incrementi stipendiali, riportata alla riga F00Z (costituzione)CCNL 2016-2018 ART.67-COMMA 2 LETT.B e alla riga U255 (destinazione)è stata certificata dal revisore unico dei conti in euro 194,12 in data 15.06.2018	
La rideterminazione dell'importo riportata alla riga F61G (costituzione) - incrementi CCNL 02-05 (art.32 cc.1-2-c.7)è stata certificata dal Revisore unico dei conti in euro 1.420,00 in data 07.06.2019	
La decurtazione ATA di cui alla riga F86H è stata rideterminata dall'anno 2016.	