COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e della Brianza

Servizio finanziario
Ufficio Ragioneria

telefono 039/2486.360/361

Comune di
Vedano a Lambro
n. 0011200 del07/12/2018
Ora: 12:37
Classificazione: 3 . 5 . 0

Largo Repubblica, 3
20854 Vedano al Lambro (MB)
P.I.00742750961
C.F. 03131650156

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

- ANNO 2018-

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Umberto Sodano Segretario Generale - Presidente;
- Caterina Gagliardi Funzionario del Comune di Vedano al Lambro incaricata di posizione organizzativa Segreteria e AA.GG.;
- Elisabetta Santaniello Funzionario del Comune di Vedano al Lambro incaricata di posizione organizzativa Servizio Finanziario;

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
- Adrian Cavallo
- Berardino Sabato

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- _____ // _____ FP CGIL
- Leone Giuseppe CISL FP

si conviene e si stipula quanto segue:

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Vedano al Lambro per il triennio 2013/2015 - parte normativa approvato con delibera G.C. n 135 del 2 dicembre 2013 e regolarmente sottoscritto dalle parti in data 4 dicembre 2013, in base al quale annualmente l'amministrazione comunale provvede alla determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili in accordo con la RSU e con le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione è ancora vigente e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

2. Il presente contratto ha durata annuale, per l'anno 2018 in riferimento ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo capo II.

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.
Il presente contratto conferma per l'anno 2018, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune, in osservanza delle norme vincolanti contenute nei Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché delle clausole previste nel Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Vedano al Lambro sottoscritto in data 04.12.2013;

CAPO II – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO (ART. 7, COMMA 4, LETT. a), CCNL 21/05/2018)

ART. 2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.
2. Con deliberazione G.C. n. 114 del 05/06/2018, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2018 e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2018. tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 309 del 27/08/2018 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per un totale di Euro 89.276,58, di cui Euro 67.013,56 per la parte stabile ed Euro 22.263,02 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 309 del 27/08/2018, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui al punto2 del presente contratto integrativo.
Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 4.583,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2018, come previsto nel PEG/piano della performance;

3. Come risulta dalla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 309 del 27/08/2018, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2018, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 22.263,02.

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste

nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nel commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e trasmessa alla delegazione sindacale firmataria del presente contratto, la quale è tenuta ad esprimere il proprio consenso. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.

2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 90 del 26/04/2018 e G.C. n. 96 del 10/05/2018;
4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel PEG/piano della performance. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
5. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.
6. La ripartizione delle risorse disponibili è la seguente:

Risorse stabili

a) Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018	
-si conferma l'allocazione tra le risorse stabili dei LED già assegnati e delle progressioni orizzontali attribuite al 31.12.2014	€ 31.445,19
-si conferma l'allocazione tra le risorse stabili dell'indennità di comparto	€ 11.417,92
b) Art. 68, comma 2 lettera c) e d) CCNL 21/05/2018	
-si conferma il finanziamento con risorse stabili dell'indennità di turno, reperibilità e maneggio valori	€ 8.550,00
c) Art. 68 comma 2 lettera e)	
-si conferma il finanziamento con risorse stabili dell'indennità per particolari responsabilità	€ 900,00
-si concorda l'utilizzo della quota del 2% delle risorse stabili per il finanziamento delle specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera f)	€ 1.301,76
d) Art. 68, comma 2 lettera a) e b) CCNL 21/05/2018	
-si concorda l'utilizzo della restante somma per la produttività individuale del personale dipendente	€ 13.398,69
TOTALE	€ 67.013,56

Risorse variabili

a) Art. 68, comma 2 lettera g) CCNL 21/05/2018	
-Si prende atto dei compensi per la progettazione interna	€ 10.000,00
b) Art. 68, comma 2 lettera h) CCNL 21/05/2018	
-Si prende atto dei compensi per notificazioni altri enti Messo Com.le	€ 290,79
c) Art. 68, comma 2 lettera a) e b) CCNL 21/05/2018	
-Si prende atto dei compensi SIAS (art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/18)	€ 4.442,65
-Si concorda l'utilizzo delle economie di spesa accantonate negli anni precedenti in quanto non distribuite, per integrare la produttività individuale del personale dipendente (art. 67 comma 3 lett.d)-e) CCNL 21/05/18)	€ 4.622,44

-Si concorda la distribuzione sulla base delle schede di valutazione dei dipendenti e degli obiettivi inseriti nel piano degli obiettivi (art. 67 comma 3 lett. h e comma 4) CCNL 21/05/18)	€ 2.907,14
TOTALE	€ 22.263,02
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI+RISORSE VARIABILI	€ 89.276,58

RICHIAMATI:

-l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, siglato in data 9/10/2018;

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto integrativa anno 2018;

- l'art. 8 comma 6 del CCNL del 21/05/2018, che testualmente recita: "6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto", e preso atto che l'invio della documentazione è stato effettuato in data 13/11/2018 prot.n. 10278 e che pertanto i quindi giorni senza rilievi da parte del Revisore Unico, sono trascorsi;

- la delibera G.C. n. 213 in data 29/11/2018 avente ad oggetto: Autorizzazione al Segretario Comunale in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo annuale per la gestione delle risorse economiche di cui al contratto collettivo decentrato - Anno 2018";

il presente contratto viene

Letto, confermato e sottoscritto.

Vedano al Lambro, 30 novembre 2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

LA DELEGAZIONE SINDACALE
RSU

CGIL

Cisl

OO.SS. Territoriali

Cisl FP