COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 26 del 18/02/2013

Oggetto: RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - INDIVIDUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO

L'anno duemilatredici addì diciotto del mese di Febbraio alle ore 18:00, nella sala delle adunanze della Civica Residenza si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e nei termini di legge.

Assume la Presidenza il Sig. MEREGALLI RENATO assistito dal Segretario Generale, SODANO UMBERTO

All'appello risultano:

MEREGALLI RENATO	Sindaco	Presente
SANVITO AUGUSTO	Vice Sindaco	Presente
BAIARDI INNOCENZA	Assessore	Presente
DIRUPATI SELENE MARIA	Assessore	Presente
TREMOLADA MARCO	Assessore	Presente

Totale Presenti 5 - Totale assenti 0

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

OGGETTO: RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - INDIVIDUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO

LA GIUNTA COMUNALE

- RICHIAMATA la propria deliberazione n. 60 del 7/4/2010, in seguito integrata e modificata con propria deliberazione n. 11 del 26/1/2011, entrambe esecutive ai sensi di legge, con le quali si e' provveduto alla approvazione del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi in funzione delle recenti riforme in materia di gestione ed organizzazione delle pubbliche amministrazioni (cd riforma Brunetta);

- CHE con propria precedente deliberazione n. 25 in seduta odierna, resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL 267/2000, si provvedeva alla definizione della macrostruttura dell'Ente e venivano individuate 5 aree di posizione organizzativa coincidenti con i 5 settori risultanti dal nuovo organigramma, demandando la graduazione delle posizioni organizzative ed il relativo trattamento economico a successivo atto;

- DATO ATTO che, in seguito alla riorganizzazione citata presso l'Ente sono presenti 5 posizioni organizzative (categoria D) a capo dei seguenti settori:

a) Settore polizia locale;
b) Settore Tecnico;
c) Settore Affari generali;
d) Settore economico finanziario;
e) Settore servizi sociali;

- CHE l'ufficio procedimenti disciplinari e' alle dirette dipendenze del Segretario generale;

- RITENUTO pertanto, alla luce dell'assetto macrorganizzativo presente nell'Ente definire dei criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative individuando 4 fasce di retribuzione di cui all'allegato prospetto (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- VISTA la scheda di valutazione delle posizioni organizzative contenente i criteri per la detta valutazione (Allegato B);

- VISTI i prospetti relativi alla determinazione della retribuzione di posizione spettante alle posizioni organizzative, allegati al presente atto deliberativo di cui costituiscono parte integrante (allegati da C1 a C5);

- RITENUTO dover stabilire, per l'attuazione di tutto quanto sopra previsto, la decorrenza del 1/3/2013 e per tutta la durata del mandato del Sindaco, fatta salva la possibilita' di provvedere ad nuova eventuale riorganizzazione;

- VISTO il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, inserito nel presente atto deliberativo;

- ALL'UNANIMITA' di voti favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

1) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte nelle premesse e che di seguito si intendono integralmente recepite, i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative secondo i prospetti allegati al presente atto deliberativo di cui costituiscono parte integrante (Allegati A e B);

2) DI INDIVIDUARE le posizioni organizzative, la graduazione delle stesse, il relativo trattamento economico di posizione, cosi' come risultanti dai prospetti allegati al presente atto deliberativo di cui costituiscono parte integrante (allegati da C1 a C5);

3) DI DETERMINARE la retribuzione di risultato nella misura massima graduata in seguito a valutazione;

4) DI DARE MANDATO all'ufficio gestione risorse umane di trasmettere il presente atto alla rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente ed alle organizzazioni sindacali;

5) DI DICHIARARE, infine, con separata unanime votazione resa nelle forme e nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del TUEL 267/2000.

OGGETTO: RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - INDIVIDUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO

Parere del Responsabile di Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Parere favorevole espresso in data 18/02/2013

RENATA POZZI .....

Parere del Responsabile di Servizio in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

[X] Parere favorevole espresso in data 18/02/2013

[ ] Si omette non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata

ELISABETTA SANTANIELLO .....

ALLEGATO A

PUNTEGGIO CONSEGUITO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
	EURO	LIRE
inferiore a 30 punti	5.165,00	10.000.834,55
da 31 a 60 punti	8.000,00	15.490.160,00
da 61 a 90 punti	11.000,00	21.298.970,00
da 91 a 120 punti	12.911,00	24.999.181,97

PROSPETTO INDENNITA' POSIZIONE SECONDO PUNTEGGIO		
SERVIZIO	PUNTI	IMPORTO
TECNICO		€ 12.911,00
FINANZIARIO		€ 11.000,00
SOCIO ASSITENZIALE		€ 8.000,00
POLIZIA LOCALE		€ 8.000,00
AFFARI GENERALI		11.000,00

Allegato a delibera G.C. N' ... ...26..... del 18/02/2013

ALLEGATO B

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
Provincia di Monza e Brianza

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione di responsabilita':
Funzioni della posizione di responsabilita':

Rilevanza della voce di valutazione:

	Posizione
Alta	= 10 punti
Medio/alta	= 7,5 punti
Media	= 5 punti
Medio/bassa	= 3,5 punti
Bassa	= 2 punti

CRITERI	VOCE DI PONDERAZIONE	RILEVANZA DELLA VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
elementi della posizione			
	rilevanza strategica della posizione		
	orientamento del servizio verso strutture o servizi comunali e sovra comunali		
	orientamento del servizio verso l'utenza		
	interrelazioni ed impatto sulla struttura		
	difficolta' di realizzazione e raggiungimento degli obiettivi		
	rilevanza rischio aziendale: potenzialita' di contenzioso		
complessita' organizzative e gestionali			
	entita' delle risorse finanziarie da gestire in relazione all'obiettivo		
	complessita' degli strumenti e delle strutture da gestire		
	gestione risorse umane: - consistenza numerica; - suddivisione per categorie		
	esigenze di coordinamento: - numero servizi gestiti; - grado di eterogeneita' dei medesimi		
competenze richieste dal ruolo			
	conoscenze tecnico/specialistiche richieste dalla posizione		

Allegato a delibera G.C. N° ...26..... del 13/02/2013

	tipologia dei processi prevalenti: - grado di standardizzazione; - grado di complessita'; - grado di variabilita'		
TOTALE			

ALLEGATO C 1

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
Provincia di Monza e Brianza

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione di responsabilita': Polizia locale
Funzioni della posizione di responsabilita': polizia locale, commercio, notificazione/Messi.

Rilevanza della voce di valutazione:

	Posizione
Alta	= 10 punti
Medio/alta	= 7,5 punti
Media	= 5 punti
Medio/bassa	= 3,5 punti
Bassa	= 2 punti

CRITERI	VOCE DI PONDERAZIONE	RILEVANZA DELLA VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
elementi della posizione			
	rilevanza strategica della posizione	A	10
	orientamento del servizio verso strutture o servizi comunali e sovracomunali	B	2
	orientamento del servizio verso l'utenza	A	10
	interrelazioni ed impatto sulla struttura	B	2
	difficolta' di realizzazione e raggiungimento degli obiettivi	M/B	3,5
	rilevanza rischio aziendale: potenzialita' di contenzioso	A	10
complessita' organizzative e gestionali			
	entita' delle risorse finanziarie da gestire in relazione all'obiettivo	B	2
	complessita' degli strumenti e delle strutture da gestire	M/B	3,5
	gestione risorse umane: - consistenza numerica; - suddivisione per categorie	M/A	7,5
	esigenze di coordinamento: - numero servizi gestiti; - grado di eterogeneita' dei medesimi	B	2
competenze richieste dal ruolo			
	conoscenze tecnico/specialistiche richieste dalla posizione	M/B	3,5

Allegato a delibera G.C. N° ...26..... del 13/02/2013

	tipologia dei processi prevalenti: - grado di standardizzazione; - grado di complessita'; - grado di variabilita'	M/B	3,5
TOTALE			**59,5**

ALLEGATO C 2

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
Provincia di Monza e Brianza

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione di responsabilita': Servizio tecnico
Funzioni della posizione di responsabilita': lavori pubblici, patrimonio, manutenzioni, servizi cimiteriali, urbanistica, edilizia, alienazioni, ambiente/ecologia, D.Lgs. 81/2000 ex 626/94, informatica.

Rilevanza della voce di valutazione:

	Posizione
Alta	= 10 punti
Medio/alta	= 7,5 punti
Media	= 5 punti
Medio/bassa	= 3,5 punti
Bassa	= 2 punti

CRITERI	VOCE DI PONDERAZIONE	RILEVANZA DELLA VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
elementi della posizione			
	rilevanza strategica della posizione	A	10
	orientamento del servizio verso strutture o servizi comunali e sovracomunali	A	10
	orientamento del servizio verso l'utenza	A	10
	interrelazioni ed impatto sulla struttura	M	5
	difficolta' di realizzazione e raggiungimento degli obiettivi	M	5
	rilevanza rischio aziendale: potenzialita' di contenzioso	A	10
complessita' organizzative e gestionali			
	entita' delle risorse finanziarie da gestire in relazione all'obiettivo	A	10
	complessita' degli strumenti e delle strutture da gestire	A	10
	gestione risorse umane: - consistenza numerica; - suddivisione per categorie	M/A	7,5
	esigenze di coordinamento: - numero servizi gestiti; - grado di eterogeneita' dei medesimi	A	10
competenze richieste dal ruolo			

Allegato a delibera G.C. N' .. ..26..... del 18/02/2013

	conoscenze tecnico/specialistiche richieste dalla posizione	A	10
	tipologia dei processi prevalenti: - grado di standardizzazione; - grado di complessita'; - grado di variabilita'	A	10
TOTALE			**107,50**

ALLEGATO C 3

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
Provincia di Monza e Brianza

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione di responsabilita': Servizi sociali
Funzioni della posizione di responsabilita': anziani, minori, disabili, sportello salute, invalidi, politiche giovanili.

Rilevanza della voce di valutazione:

	Posizione
Alta	= 10 punti
Medio/alta	= 7,5 punti
Media	= 5 punti
Medio/bassa	= 3,5 punti
Bassa	= 2 punti

CRITERI	VOCE DI PONDERAZIONE	RILEVANZA DELLA VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
elementi della posizione			
	rilevanza strategica della posizione	M/A	7,5
	orientamento del servizio verso strutture o servizi comunali e sovracomunali	M	5
	orientamento del servizio verso l'utenza	A	10
	interrelazioni ed impatto sulla struttura	M	5
	difficolta' di realizzazione e raggiungimento degli obiettivi	M	5
	rilevanza rischio aziendale: potenzialita' di contenzioso	M	5
complessita' organizzative e gestionali			
	entita' delle risorse finanziarie da gestire in relazione all'obiettivo	M/B	3,5
	complessita' degli strumenti e delle strutture da gestire	B	2
	gestione risorse umane: - consistenza numerica; - suddivisione per categorie	B	2
	esigenze di coordinamento: - numero servizi gestiti; - grado di eterogeneita' dei medesimi	M/B	3,5
competenze richieste dal ruolo			

Allegato a delibera G.C. N° 26 del 18/02/2013

	conoscenze tecnico/specialistiche richieste dalla posizione	M	5
	tipologia dei processi prevalenti: - grado di standardizzazione; - grado di complessita'; - grado di variabilita'	M	5
TOTALE			**58,50**

ALLEGATO C 4

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
Provincia di Monza e Brianza

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione di responsabilita': Affari Generali
Funzioni della posizione di responsabilita': gestione risorse umane, pubblica istruzione, cultura/biblioteca, sport, demografici, comunicazione esterna, segreteria/contratti, protocollo.

Rilevanza della voce di valutazione:

	Posizione
Alta	= 10 punti
Medio/alta	= 7,5 punti
Media	= 5 punti
Medio/bassa	= 3,5 punti
Bassa	= 2 punti

CRITERI	VOCE DI PONDERAZIONE	RILEVANZA DELLA VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
elementi della posizione			
	rilevanza strategica della posizione	M/A	7,5
	orientamento del servizio verso strutture o servizi comunali e sovracomunali	M/B	3,5
	orientamento del servizio verso l'utenza	M/A	7,5
	interrelazioni ed impatto sulla struttura	M	5
	difficolta' di realizzazione e raggiungimento degli obiettivi	M/A	7,5
	rilevanza rischio aziendale: potenzialita' di contenzioso	M/A	7,5
complessita' organizzative e gestionali			
	entita' delle risorse finanziarie da gestire in relazione all'obiettivo	M/A	7,5
	complessita' degli strumenti e delle strutture da gestire	M/A	7,5
	gestione risorse umane: - consistenza numerica; - suddivisione per categorie	A	10
	esigenze di coordinamento: - numero servizi gestiti; - grado di eterogeneita' dei medesimi	A	10
competenze richieste dal ruolo			

Allegato a delibera G.C. N . ...26..... del 18/02/2013

	conoscenze tecnico/specialistiche richieste dalla posizione	M/A	7,5
	tipologia dei processi prevalenti: - grado di standardizzazione; - grado di complessita'; - grado di variabilita'	M/A	7,5
TOTALE			**88,50**

ALLEGATO C 5

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
Provincia di Monza e Brianza

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione di responsabilita': Economico finanziario
Funzioni della posizione di responsabilita': ragioneria/economato, tributi, retribuzioni, partecipate.

Rilevanza della voce di valutazione:

	Posizione
Alta	= 10 punti
Medio/alta	= 7,5 punti
Media	= 5 punti
Medio/bassa	= 3,5 punti
Bassa	= 2 punti

CRITERI	VOCE DI PONDERAZIONE	RILEVANZA DELLA VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
elementi della posizione			
	rilevanza strategica della posizione	M/A	7,5
	orientamento del servizio verso strutture o servizi comunali e sovracomunali	M/A	7,5
	orientamento del servizio verso l'utenza	M/A	7,5
	interrelazioni ed impatto sulla struttura	M/A	7,5
	difficolta' di realizzazione e raggiungimento degli obiettivi	M	5
	rilevanza rischio aziendale: potenzialita' di contenzioso	M/A	7,5
complessita' organizzative e gestionali			
	entita' delle risorse finanziarie da gestire in relazione all'obiettivo	M/A	7,5
	complessita' degli strumenti e delle strutture da gestire	M/A	7,5
	gestione risorse umane: - consistenza numerica; - suddivisione per categorie	M/A	7,5
	esigenze di coordinamento: - numero servizi gestiti; - grado di eterogeneita' dei medesimi	M	5
competenze richieste dal ruolo			
	conoscenze tecnico/specialistiche richieste dalla posizione	A	10

Allegato a delibera G.C. N° . ....26..... del 18/02/2013

	tipologia dei processi prevalenti: - grado di standardizzazione; - grado di complessita'; - grado di variabilita'	M/A	7,5
TOTALE			**87,50**