



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Deliberazione n. 152

del 16/10/2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DEFINIZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sedici** del mese di **OTTOBRE**, Solita sala delle Adunanze con inizio alle ore **18.00**

LA GIUNTA COMUNALE

presieduta dal Dott. Ing. Renato Meregalli, Sindaco, con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.Ssa Raffaella Volpez ed alla presenza dei seguenti suoi componenti:

Nome e Cognome	Qualifica	Presente	Assente
RENATO MEREGALLI	SINDACO	X	
PIETRO ROSSI	VICE SINDACO		X
SELENE DIRUPATI	ASSESSORE	X	
MARCO TREMOLADA	ASSESSORE	X	
MONICA SANVITO	ASSESSORE	X	

PRESENTI: 4

ASSENTI: 1

ha assunto la seguente deliberazione:

OGGETTO:

LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DEFINIZIONE E RIPARTIZIONE DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 151 del 16/10/2019 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

EVIDENZIATO che in materia di contrattazione decentrata integrativa l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante, in ordine alle trattative negoziali affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione;

RITENUTO opportuno e necessario, in conformità alle indicazioni ARAN, fornire le direttive per la definizione di obiettivi e vincoli da considerare in sede di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2019;

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 213 del 29.11.2018, esecutiva, mediante la quale si autorizzava il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI – Disciplina Economica annualità 2018 – come da ipotesi definitiva in sede di accordo tra la Delegazione trattante di parte datoriale e la Delegazione sindacale in data 09.10.2018;

VISTO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 67 del citato CCNL 21.05.2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate, ed in particolare stabilisce che:

- *a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei Revisori....(1^ comma);*
- *la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017" (7^ comma);*

RICHIAMATO, conseguentemente, il sopra citato art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 laddove è previsto che.... " *Nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1^ gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato*" ;

RICHIAMATO altresì l'art. 33, comma 2 del sopra citato D.L. 30.04.2019, n. 34 (decreto crescita), convertito con modificazioni nella Legge 28.06.2019, n. 58, che prevede l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del predetto limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

RICHIAMATE, infine, in particolare, le materie oggetto di contrattazione integrativa tutte indicate al comma 4 dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018 sopra citato;

RILEVATO che, nell'anno 2014 non erano state operate decurtazioni sull'importo del fondo come costituito, neppure in sede di conguaglio, né sul fondo anno 2015, né, conseguentemente, nel fondo anno 2016, è stata apportata la "decurtazione permanente" di cui al richiamato articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, mancando le motivazioni della decurtazione stessa, poiché comparando gli anni 2010-2014 e gli anni 2015-2016, le unità di personale sono rimaste invariate, rispettivamente di 33 e di 32 unità ;

VISTA la determina n. 255 in data 05.07.2019 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, avente ad oggetto: "ART. 67 CCNL 21/05/2018. DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE. RISORSE STABILI. COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019";

VISTA altresì la propria precedente deliberazione G.C. n. 75 in data 17.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale, in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 13 e 14 del citato CCNL 2016/2018:

- sono state istituite le nuove aree delle posizioni organizzative del Comune;
- sono stati definiti i criteri generali e le procedure per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- sono stati determinati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- è stato conseguentemente adeguato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

PRESO ATTO che ai sensi dei "*Criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative*" approvati con la sopra citata deliberazione G.C. n. 75/2019, spetta alla Giunta comunale stabilire il fondo complessivo per la retribuzione di risultato ai Titolari di Posizione Organizzativa, da attribuirsi a seguito di rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi ed in applicazione del vigente sistema di misurazione e di valutazione della Performance, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata;

RILEVATO che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dunque che, la base su cui calcolare il fondo 2019 è quella del 2016 che diventa base di calcolo per gli anni successivi;

RITENUTO pertanto di fornire, con il presente provvedimento, al Segretario Comunale, Dott.ssa. Raffaella Volpez, in qualità di componente della delegazione di parte datoriale, le direttive generali per la definizione della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2019;

VISTO, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

ATTESA la propria competenza formale a provvedere in merito ai sensi dell'art. 48, comma 2°, del D.Lgs n° 267/2000;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- il D.Lgs 75/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi

- il C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali

ACQUISITI i pareri favorevoli prescritti dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 28 agosto 2000, n. 267;

A VOTI unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) DI APPROVARE le seguenti direttive generali per la delegazione trattante nell'ambito della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2019:

➤ **Conferma degli istituti fissi e ricorrenti:**

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, quali le progressioni orizzontali già in essere, per il pagamento delle indennità di comparto, turno, reperibilità, maneggio valori, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;

➤ **Riconferma dei seguenti istituti contrattuali** già posti in essere negli esercizi precedenti, in quanto ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e per il soddisfacimento dei servizi ai cittadini:

- risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 per quanto previsto dal CCNL 5.10.2001 Art. 4 comma 4 lettera b) e CCNL 21.05.2018 art. 63 comma 3 lettera a), in riferimento a delibera G.C. n. 58 del 10.04.2017, quale accordo di collaborazione fra la SIAS Spa ed il Comune di Vedano al Lambro con scadenza il 31.12.2019 e previste dall'art. 9 del CCDI parte normativa 2013 - 2015, sottoscritto in data 4 dicembre 2013, tali somme sono da trattare come previsto dalla vigente normativa sopra richiamata e come previsto dalla determina del Responsabile del Servizio Polizia Locale n. 79 del 22/03/2019;

➤ **Riconferma/previsione dei seguenti istituti contrattuali** remunerativi di particolari condizioni/situazioni, anche di disagio, del personale dipendente:

- **incentivi per specifiche attività e prestazioni previsti da specifiche disposizioni di legge:**

- risorse ai sensi art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000 quale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori, e previste all'art. 8 del CCDI parte normativa 2013 – 2015 sottoscritto in data 4 dicembre 2013;

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art 113 del D.Lgs. 50/2016, sebbene non debbano essere ricompresi nella spesa per il trattamento economico accessorio del personale ai fini del rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come accadeva per i vecchi incentivi per le progettazioni interne ex D.Lgs. n.163/2006, ora abrogati, devono essere inserite nel fondo per le risorse decentrate tra quelle previste da specifiche disposizioni di legge (in quanto, come enunciato dalla Corte: "...previsti da una disposizione di legge speciale, l'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016)", vengono attribuiti ai sensi, attualmente dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 2016-2018 sottoscritta il 21/05/2018 e quantificati in € 45.000,00, da attribuire secondo i criteri di cui alla delibera G.C. n. 41 del 27/02/2019, avente ad oggetto: "Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche – Nuovo Regolamento relativo ai criteri per la distribuzione del fondo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. – Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;

- risorse previste quali incentivi per accertamenti IMU e TARI, ai sensi art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, ove e se dovute;

- 50% del contributo che verrà erogato al comune da ISTAT e quindi per € 1.000,00, per gli incentivi dei servizi demografici legati al contributo ANPR, da escludere dai limiti dell'anno 2016, trattandosi di fondi provenienti dall'unione europea;

- **esercizio di specifiche funzioni – ex artt. 70 quinquies CCNL 21.05.2018:**

- somma di € 350,00 a persona per la remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità di

cui all'art, 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018;

- indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018:

- risorse occorrenti per le indennità di maneggio valori di cui all'art, 70 bis comma 1 lettera c) CCNL

21/05/2018 da corrispondere al personale nominato agente contabile, in base ai valori e criteri stabiliti nel CCDI parte normativa 2013 – 2015 sottoscritto in data 04/12/2013;

➤ **Previsione**, a fronte di accertate disponibilità di risorse di parte stabile:

- dell'importo massimo possibile, nel limite dell'1,20% del monte salari dell'anno 1997 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2019, come previsto nel piano della performance

➤ **Destinazione** delle risorse di parte stabile e parte variabile residuali unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti (somme non utilizzate, somme non attribuite, risparmi su straordinario), al finanziamento dei premi correlati alla performance, ivi compresa la eventuale maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018, tenendo conto di criteri mirati a definire una distribuzione equilibrata di dette risorse mediante un sistema di perequazione tra incentivi dettati da specifiche norme di legge ed i premi in parola;

2) DI QUANTIFICARE, in via provvisoria, il Fondo complessivo per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative nell'importo di € 12.728,00 (come attualmente previsto nel Bilancio di Previsione 2019/2021, annualità 2019), corrispondente al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alle predette PO, da rivedersi alla fine dell'esercizio finanziario sulla base delle indennità di Posizione effettivamente liquidate, sempre nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa del personale;

3) DI FORNIRE apposita direttiva alla delegazione trattante affinché l'attribuzione della predetta retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa tenga conto, del vigente sistema di misurazione e di valutazione anche di un metodo di perequazione tra incentivi dettati da specifiche norme di legge e l'indennità di risultato in parola;

4) DI AUTORIZZARE il Segretario Comunale, Dott.ssa Raffaella Volpez, in qualità di Presidente della delegazione di parte datoriale ad avviare, in forza del presente provvedimento, le necessarie operazioni dirette alla definizione della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa – parte economica per l'anno 2019;

5) DI RENDERE con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Servizio Economico - Finanziario

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA¹

IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

**LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DEFINIZIONE E
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 16/10/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to rag. Elisabetta Santaniello

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

¹ Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE²

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

**LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DEFINIZIONE E
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 16/10/2019

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Rag. Elisabetta Santaniello

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

² Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 152 DEL 16/10/2019

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DEFINIZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to DOTT. ING. RENATO MEREGALLI

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA RAFFAELLA VOLPEZ

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Vedano al Lambro, 23/10/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT. SALVATORE DOMENICO RAGADALI