COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022 – PARTE ECONOMICA

Oggi VENTIQUATTRO del mese di NOVEMBRE dell'anno 2022 alle ore 10:30, giusta convocazione in data 03/11/2022 prot. n. 0013007, nella sede del Comune di Vedano al Lambro, si riuniscono la delegazione trattante di parte pubblica, costituita nella composizione monocratica stabilita con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 16.10.2019, con quella di parte sindacale, come segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Segretario Generale – Presidente – Dott. Claudio Ministeri

DELEGAZIONE SINDACALE

- RSU del Comune di Vedano al Lambro – Sig.ri: Cavallo Adrian, Frisone Ana Rita e Zoboli Silvia;
- OO.SS. Rappresentante CGIL F.P. – Sig.ra Silvia PAPINI
- OO.SS. Rappresentante CISL F.P. – Sig. Massimo TREMOLADA

Sono presenti con funzioni di supporto e verbalizzazione il Responsabile del Servizio AA.GG. dott. Salvatore Ragadali e la Responsabile del Servizio Finanziario rag. Elisabetta Santaniello;

Richiamato il CCNL 2016 – 2018 Funzioni Locali, approvato in data 21/05/2018, per quanto attiene alla parte economica, per l'anno 2022;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale parte normativa 2020-2022, la cui firma è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 163 del 23.12.2020 e regolarmente sottoscritto dalle parti;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 457 del 26/10/2022 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 02/11/2022 avente per oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione

integrativa – anno 2022 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022";

Richiamato il parere del revisore in merito alla costituzione del fondo, reso con verbale n. 19 in data 2/11/2022- prot.n.12984 del 2/11/2022;

Preso atto e concordato che la destinazione delle risorse è quella riportata nell'**allegato A)** alla presente ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2022 – parte economica, denominato: "Destinazione Fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2022";

Preso atto che ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni con legge 58/2019, si è provveduto all'adeguamento del limite del fondo - tale limite è stato calcolato con riferimento:
-dipendenti al 31/12/2018 n. 28,89
-dipendenti al 31/12/2022 n. 30,62
con una differenza incrementale (2022-2018) di 1,73;

Concordato con riferimento alle progressioni orizzontali, finanziate nella misura indicata nell'allegato A e da attribuirsi nel rispetto del criterio di selettività come segue: nr. 1 per cat. D, nr. 4 in cat. C e in n. 4 in cat. B, con decorrenza dall'01/01/2022, che il comma 4 dell'articolo 6 del contratto decentrato sottoscritto in data 29 dicembre 2020, così come modificato con il CCDI 30 novembre 2021, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16, comma 3, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, è sostituito dal seguente:

> 4. La progressione economica è attribuita in base alla media delle tre valutazioni della performance individuale del triennio precedente la decorrenza della progressione stessa.

Preso atto, ai sensi dell'art. 5 co. 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018, dell'ipotesi di rideterminazione temporanea, ad organizzazione invariata, della graduazione delle fasce di attribuzione dell'indennità di posizione alle posizioni organizzative sulla base della seguente ipotesi proposta dall'Amministrazione:

SERVIZIO	Fascia	Fascia	Nr	Posizione	Risultato 25%	Stanziamento	% incremento
POLIZIA LOCALE	2	8000	1	**10000**	2500	12500	**25**
SOCIALE	2	8000	1	**10000**	2500	12500	**25**
AFFARI GENERALI	3	11000	1	12650	3162,5	15812,5	**15**
FINANZIARIO	3	11000	1	12650	3162,5	15812,5	**15**
UFFICIO TECNICO	4	12911	1	13556	3389	16945	**4,995740067**
TOTALE				**58856**	**14714**	**73570**	

Le parti, a tale riguardo, prendono atto che l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, co 5 del CCNL 21/05/2018, a tale fine necessario, è finanziato dal bilancio per € 8.000,00, con le risorse destinate al trattamento accessorio del Segretario comunale attualmente non erogato, e concordano, per la restante somma necessaria, l'utilizzo di € 1.931,25 delle

risorse ricavate dall'incremento dello stanziamento per le P.O. in base all'adeguamento medio previsto dal richiamato art. 33, co. 2, ultimo periodo, del D.L. n.34/2019 convertito con modificazioni Legge 58/2019. Le parti concordano altresì che la parte residua di detto adeguamento teorico per le P.O., sino a complessivi € 3.810,84, sia destinato all'incremento del fondo di cui all'art. 67 per l'accessorio dei dipendenti.

Sono infine concordati i criteri da recepire in apposito regolamento sugli incentivi della gestione delle entrate comunali così come riportati nell'**allegato B)** denominato bozza di regolamento (art. 4 co. 4 e ss.).

Tutto ciò considerato e concordato, le parti sottoscrivono il presente verbale che costituisce unitamente agli allegati l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2022 – parte economica, composto da n. 3 pagine e dall' **Allegato A),** composto a sua volta da nr. 3 pagine. Concordano altresì la richiamata modifica al co. 4 dell'art. 6 del CCDI relativo alla selezione per le progressioni orizzontali così come finanziate e stabilite. Concordano infine i contenuti dell'**allegato B)** composto da nr. 3 pagine, relativo ai criteri del regolamento sugli incentivi della gestione delle entrate comunali.

Il verbale sottoscritto viene rimesso all'Amministrazione Comunale per quanto di competenza. La riunione si conclude alle ore 11:40
Le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo come segue.
Firmato:
Presidente:

Dott. Claudio Ministeri

Delegazione Sindacale RSU:

ADRIAN CAVALLO

ANNA RITA FRISONE

SILVIA ZOBOLI

Rappresentante territoriale OO.SS:

CGIL F.P. Sig. SILVIA PAPINI _

CISL F.P. – Sig. MASSIMO TREMOLADA _

Allegato A

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2022

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	32'738,21	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	11'825,82	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		44'564,03	0,00

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		107'759,32
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		44'564,03
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	6'956,52
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		70'151,81

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	35'961,02	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	700,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	7'800,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1'400,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	18'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste dadisposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	290,79	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	6'000,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		70'151,81	0,00

TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		44'564,03	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		70'151,81	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		114'715,84	0,00

Allegato B

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

Regolamento sugli incentivi della gestione delle entrate comunali

(art. 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. ….. del …….

Articolo 1 – Oggetto del Regolamento

1. Il presente Regolamento è adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al fine di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, impiegato nel raggiungimento dei risultati di contrasto all'evasione

Articolo 2 – Costituzione del Fondo

1. Per il raggiungimento dei risultati previsti nell'articolo 1 del presente Regolamento è istituito apposito Fondo incentivante.

2. Il Fondo incentivante è alimentato dalle seguenti fonti di entrate riscosse nell'anno precedente a quello di riferimento, così come risultanti dal conto consuntivo approvato:
il 5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive (a mezzo ingiunzione o ruolo), relative ad atti di accertamento IMU e TARI, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento.

3. Nella percentuale di cui sopra si considerano comprese anche le riscossioni avvenute con il supporto di società esterne purché non concessionarie dell'attività di accertamento.
4. Ferme restando le modalità di alimentazione del Fondo, in sede di predisposizione del bilancio di previsione si tiene conto delle riscossioni, da calcolarsi con la percentuale di cui al comma 2, realizzate nell'anno precedente a quello in cui è predisposto il bilancio di previsione. In alternativa, la stima delle risorse che alimenteranno il Fondo può essere operata sulla base degli importi relativi al recupero dell'evasione IMU e TARI iscritti nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del Fondo. La quantificazione definitiva delle risorse confluite nel Fondo si determina con riferimento alle riscossioni di cui al comma precedente certificate nel bilancio consuntivo approvato nell'anno di riferimento.

Articolo 3 – Destinazione del Fondo

1. Il Fondo è ripartito nelle seguenti quote:
- 10% da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione dei tributi;
- 90% da destinare al riconoscimento del trattamento accessorio al personale dipendente.

Articolo 4 – Trattamento accessorio

1. Le risorse confluite nel Fondo, al netto delle risorse destinate al potenziamento delle risorse strumentali, sono ripartite tra il personale impiegato nel raggiungimento dei risultati di contrasto all'evasione, privilegiando il recupero dell'evasione dei tributi comunali e la partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali.
2. La quota del Fondo destinata al trattamento economico accessorio si considera al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione ed è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
3. La quota da attribuire ad ogni dipendente, compresi gli incaricati di posizione organizzativa, non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente.
4. In sede di definizione del piano delle performance vengono predeterminati gli obiettivi dell'Ufficio Tributi ai fini dell'accesso al trattamento accessorio di cui al presente articolo, per i quali vengono definiti i tempi di attuazione, le fasi del processo, il personale coinvolto e gli indicatori di risultato.

5. La ripartizione dell'incentivo ai dipendenti, compreso il responsabile di posizione organizzativa, è disposta nel rispetto delle seguenti quote, quantificate sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi dell'Ufficio Tributi:
- Responsabile del Servizio Economico-Finanziario (Responsabile dei tributi): 39%;
- Dipendenti dell'Ufficio Tributi con qualifica di Istruttore Direttivo: fino al 30% complessivo;
- Dipendenti dell'Ufficio Tributi con qualifica di Istruttore Esecutivo: fino 25% complessivo;
- Messi Comunali: 6% complessivo.

Sono compresi nella definizione di dipendenti dell'Ufficio Tributi, i dipendenti di altri uffici eventualmente demandati all'espletamento delle funzioni ascritte all'Ufficio Tributi.

Le suddette quote sono liquidate a ciascun dipendente con determinazione del Segretario Generale successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance.

6. Eventuali quote del Fondo non utilizzate per il potenziamento delle risorse strumentali e non distribuite ai dipendenti, rappresentano economie di spesa dell'anno di riferimento e non possono essere riportate al successivo esercizio.

Articolo 5 – Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore lo stesso giorno della sua approvazione.