



COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023 – PARTE ECONOMICA

In data quattro del mese di dicembre 2023 alle ore 9.00 come da convocazione tramite mail in data 1/12/2023 si sono riunite presso la sede del Comune di Vedano al Lambro, le delegazioni trattanti, quella di parte datoriale costituita con deliberazione della Giunta Comunale n.177 del 15/12/2022, con il Segretario generale quale componente monocratico, e quella sindacale con i rappresentanti della RSU aziendale e dei rappresentanti delle OO.SS. territoriali, come segue:

Per la parte pubblica

- Segretario Generale – Presidente – Dott. Claudio Ministeri
- RSU del Comune di Vedano al Lambro – Sigg.ri Adrian Cavallo, Simona Radaelli e Silvia Zoboli;
- Rappresentante F.P. CGIL – Sig.ra Silvia Papini
- Rappresentante CISL F.P. – Sig. Nicola Turdo

sono presenti con funzioni di assistenza il Responsabile del Servizio AA.GG. dott. Salvatore Ragadali e la Responsabile del Servizio Finanziario rag. Elisabetta Santaniello.

Richiamato il CCNL 2019 – 2021 Funzioni Locali, approvato in data 16/11/2022, per quanto attiene alla parte economica, per l'anno 2023;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale parte normativa 2020-2022, la cui firma è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 163 del 23.12.2020 e regolarmente sottoscritto dalle parti e successive mm. e ii.;

Richiamato altresì il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale parte normativa 2023-2025 sottoscritto in forma di ipotesi in data odierna;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 415 del 24/8/2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, così come

rettificata dalla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 590 del 30/11/2023 ;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 27/7/2023, avente per oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023";

Richiamato il parere del revisore in merito alla costituzione del fondo, reso con verbale n. 16 in data 6/9/2023- prot.n. 9854 del 6/9/2023;

Preso atto che la destinazione delle risorse, è quella definita nell'**allegato A)** alla presente ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2023 – parte economica, denominato "Destinazione Fondo risorse decentrate a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2023";

Con riferimento ai differenziali stipendiali per le progressioni all'interno delle aree di appartenenza, si dà atto che l'importo previsto, così come riportato nella tabella Allegato A) è stimato per il finanziamento di 6 passaggi con decorrenza 01/01/2023 con i criteri che garantiscano la necessaria selettività stabiliti nella contestuale contrattazione sul normativo, distribuiti tra le aree come segue:

- n. 1 posizione dell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- n. 4 posizioni dell'Area Istruttori
- n. 1 posizione dell'Area Operatori Esperti

Preso atto dell'adeguamento del limite del fondo a garanzia dell'invarianza media pro-capite dello stesso ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 33, del D.L. 34/2019, così come convertito con legge 58/2019, sulla base del seguente calcolo:

-dipendenti al 31/12/2018 n. 28,89

-dipendenti al 31/12/2023 n. 31,31

con una differenza incrementale (2023-2018) di 2,42;

Gli incentivi per complessivi € 2.187,72 per l'integrazione delle liste elettorali in ANPR, finanziati con risorse specifiche e inseriti nel fondo con determina di rettifica nr. 590 del 30/11/2023, rientrano tra quelli previsti dall'art. 80 c. 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022 e sono anche riconducibili alle previsioni dell'art. 20 co. 1 lett. h del CCNL 16/11/2022. Questi incentivi saranno assegnati al personale coinvolto nel progetto, in base all'attività svolta e alla rendicontazione del responsabile dell'ufficio elettorale.

Si prende atto che, in base all'articolo 13, comma 3 del CCNL del 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa sono stati ricondotti a quelli di elevata qualificazione. A macro-organizzazione invariata, i criteri vigenti di conferimento e revoca restano in vigore. La rideterminazione della corrente gradazione economica (ccdi 19/12/2022 prot. nr.0015299/2022) è confermata, per un totale di € 9.931,25 aggiunti dal 2023 al precedente

stanziamento. Questo adeguamento, secondo l'art. 7, co. 3, lett. u) del CCNL 16/11/2022, non comporta riflessi sulle risorse del fondo di cui all'articolo 79 del CCNL, né sul rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs 75/2017, e quindi non è oggetto di contrattazione. Le risorse di cui all'art. 17, co 6, CCNL 16/11/2022 sono a carico del bilancio. Le risorse utilizzate sono quelle del trattamento accessorio del Segretario comunale, attualmente non erogato, e dalle quote proporzionali al rapporto tra il fondo di cui all'art. 79 e lo stanziamento per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di EQ. Quest'ultimo include sia le risorse di adeguamento medio pro-capite del fondo, di cui all'art. 33, co. 2, ultimo periodo, del D.L. n.34/2019 convertito con modificazioni Legge 58/2019 (quota P.O.), che le risorse di cui all'art. 79, comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022 (0,22% Monte salari 2018 - quota afferente alle P.O.), per € 1.258,84 (dal 2024 l'importo ammonterà ad € 629,42).

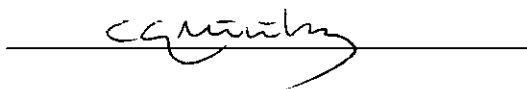
Il presente verbale di ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2023 – parte economica, composto da n. 3 pagine e dall' **Allegato A**), composto da n. 3 pagine, viene sottoscritto dalle parti ed inviato all'Amministrazione Comunale per quanto di competenza.

La seduta si conclude alle ore 10.30.

Le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo come segue.

Presidente – Segretario generale:

Dott. Claudio Ministeri

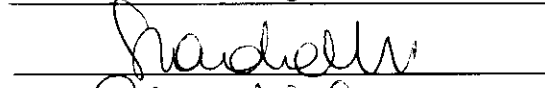


Delegazione Sindacale RSU:

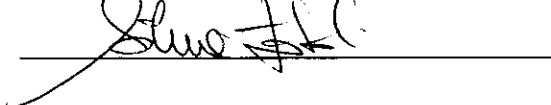
ADRIAN CAVALLO



SIMONA RADAELLI



SILVIA ZOBOLI

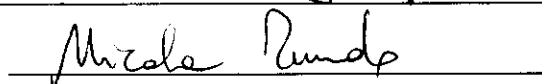


Rappresentante territoriale OO.SS:

CGIL F.P. Sig. SILVIA PAPINI

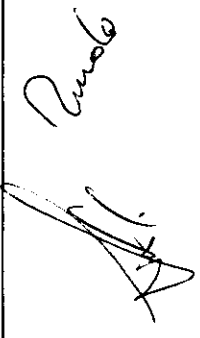


CISL F.P. – Sig. NICOLA TURDO



COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA
UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 80 Fondo risorse decentrate: utilizzo	Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 80 comma 2	€ 217.889,69
ARTICOLO 80 COMMA 1	Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), già comprese delle risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente, che si sno resi disponibili	-€ 35.736,04
	Al netto di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: - quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004; - incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNI del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; - indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNI del 6.07.1995.	-€ 12.203,61
	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 80 comma 1)	€ 5.057,30
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi		€ 175.007,34

ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	a) premi correlati alla performance organizzativa;	€ 19.053,56
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	b) premi correlati alla performance individuale (compresa maggiorazione e compresa SIAS);	€ 23.903,56
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;	€ 700,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;	€ 7.987,65
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	€ 1.817,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sevies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;	€ -
ARTICOLO 97 COMMI 1 E 2	indennità di funzione- Vice comandante PL	€ 362,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;	€ 100.493,14
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA H	h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;	€ 403,87
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA I	i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;	€ -






ARTICOLO 79 COMMA 1 bis	Importi da corrispondere quali differenziali stipendiali di cui all'art. 78, al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3	€	14.599,07
ARTICOLO 80 COMMA 3 LETTERA J	j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.	€	5.687,50
ARTICOLO 80 COMMA 3 LETTERA K	k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.	€	-
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		-€	0

Handwritten signatures:

Red

Handwritten initials and signature:

Handwritten signature: