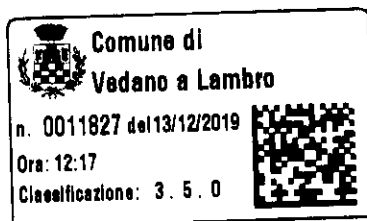




# COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e della Brianza

Servizio finanziario  
Ufficio Ragioneria  
telefono 039 2486.360 361



Largo Repubblica, 3  
20854 Vedano al Lambro (MB)  
P.I.00742750961  
C.F. 03131650156

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

- ANNO 2019 -

Tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Raffaella Volpez – Segretario Generale - Componente unico

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
  - Berardino Sabato
  - Adrian Cavallo
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- ~~CISL FP~~ - Gianfranco Codarri FP - CGIA
- ~~FP CGIL~~ - Giuseppe Leone - CISL FP

SABATO BERARDINO

si conviene e si stipula quanto segue:

### CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

#### ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Vedano al Lambro per il triennio 2013 - 2015 - parte normativa approvato con delibera G.C. n 135 del 2 dicembre 2013 e regolarmente sottoscritto dalle parti in data 4 dicembre 2013, in base al quale annualmente l'amministrazione comunale provvede alla determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili in accordo con la RSU e con le Organizzazioni Sindacali di categoria, firmatarie del C.C.N.L. nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione è ancora vigente e mantiene la sua efficacia sino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

2. Il presente contratto ha durata annuale, per l'anno 2019 in riferimento ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo capo II.

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Il presente contratto conferma per l'anno 2019, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune, in osservanza delle norme vincolanti contenute nei Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché delle clausole previste nel Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Vedano al Lambro sottoscritto in data 04.12.2013;

**CAPO II – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO (ART. 7,  
COMMA 4, LETT. a), CCNL 21/05/2018)**

**ART. 2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA**

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.
2. Con deliberazione G.C. n. 153 del 16/10/2019, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019 e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 383 del 23/10/2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per un totale di Euro 128.186,15, di cui Euro 72.470,08 per la parte stabile ed Euro 55.716,07 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. L.gs. n. 75/2017.  
Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 383 del 23/10/2019, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui al presente contratto integrativo.  
Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:
  - Euro 1.126,63 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2018, come previsto nel PEG/piano della performance;
  - Euro 4.442,65 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018, per le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97;
  - Euro 46.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018 di cui Euro 45.000,00 per risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche art. 113 del D.L.gs n. 50/2016 ed Euro 1.000,00 per risorse previste da disposizioni di legge da entrate conto terzi (Ministero - NPR).
3. Come risulta dalla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 383 del 23/10/2019 le risorse decentrate disponibili per l'anno 2019, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 130.773,19 (compresi € 2.587,04 derivanti da economie di anni precedenti).

**ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 2 del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e trasmessa alla delegazione sindacale firmataria del presente contratto, la quale è tenuta ad esprimere per iscritto il proprio consenso entro 15 giorni dal ricevimento della stessa. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine richiedere all'Amministrazione un apposito incontro.
2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.

3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti (pari ad € 2.587,04), viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 162 del 30/10/2019;

4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel PEG/piano della performance.

Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

7. In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 153 del 16/10/2019, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 di cui al precedente art. 2, comma 3, quantificate in Euro 130.773,19, comprensivi oltre che dell'importo del fondo effettivo per l'anno 2019, pari a Euro 128.186,15, anche di Euro 2.587,04 derivanti da economie da anni precedenti, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come segue:

a) Euro 18.188,57 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 4 del presente contratto integrativo;

b) Euro 13.037,21 per i premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 5 del presente contratto integrativo;

c) Euro 1.000,00 per le indennità condizioni di lavoro (maneggio di valori), di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente;

d) Euro 7.550,00 per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;

e) Euro 802,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente;

f) Euro 46.000,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) sulla base dei criteri definiti dall'art. 6 del presente contratto integrativo;

g) Euro 290,79 per i compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000.

### **CAPO III – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (ART. 7, COMMA 4, LETT. b), CCNL 21/05/2018)**

#### **ART. 4 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, secondo i contenuti della deliberazione G.C. n. 93 del 14/06/2019, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 162 del 30/10/2019.

2. Le risorse complessive vengono ripartite in via previsionale tra i vari obiettivi in base al peso di ciascuno rispetto al totale degli stessi, come definito dalla Giunta Comunale nel PEG/piano della performance.

3. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di

Ente e/o della struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita relazione da parte del competente Responsabile di servizio.

## ART. 5 – PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.
2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile di Servizio nell'apposita scheda di valutazione definita unitamente al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 162 del 30/10/2019.

### RICHIAMATI:

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019, siglata in data 08/11/2019 prot. n. 10556;

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativa anno 2019 in data 15/11/2019 prot. n. 10777;

- l'art. 8 comma 6 del CCNL del 21/05/2018, che testualmente recita: "6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto", e preso atto che l'invio della documentazione è stato effettuato in data 15/11/2019 prot.n. 10777 e che pertanto i quindi giorni senza rilievi da parte del Revisore Unico, sono trascorsi;

- la delibera G.C. n. 188 in data 4/12/2019 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019".

Il presente contratto viene:

Letto, confermato e sottoscritto.

Vedano al Lambro, 13 dicembre 2019

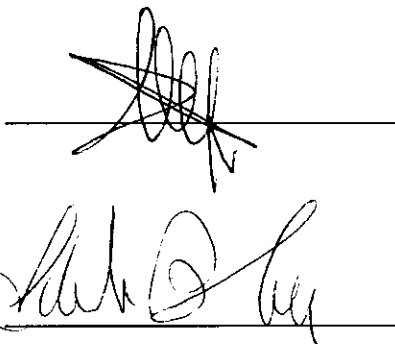
LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE:

Dott.ssa Raffaella Volpez

LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- R.S.U.

- Berardino Sabato



- Adrian Cavallo

Adrian Cavallo

- OO.SS. Territoriali

Adrian Cavallo

- CISL FP - ~~Giuseppe Leone~~ SABATO BERARDINO

- FP CGIL - Gianfranco Codarri

Gianfranco Codarri